

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA



A cada ano o Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Barueri (IPRESB), tem buscado adotar melhores práticas de gestão previdenciária com o intuito de aprimorar a qualidade das atividades do Instituto, garantindo a concessão dos benefícios previdenciários, além de proporcionar aos seus segurados um atendimento diferenciado.

Dentre as práticas adotadas podemos citar a adesão ao **Programa de Certificação Pró-Gestão** instituído pela Secretaria da Previdência. O programa possui 4 níveis de aderência, onde inicialmente em 2019, o IPRESB conseguiu o nível II da certificação, tendo neste ano de 2022 após auditoria alcançado o nível III.

A **certificação no Nível III do Pró-Gestão** traz benefícios ao RPPS de Barueri como, por exemplo: maior controle dos seus ativos e passivos, transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade, melhoria na organização das atividades e processos, diversificação das aplicações possibilitando a obtenção de maiores e melhores rentabilidades, e dentre outras vantagens.

A **contínua profissionalização** também está entre as metas do plano de ação do Instituto a fim de que a eficiência administrativa seja alcançada. Os gestores de cada área especificam anualmente

quais cursos e eventos o Instituto deve disponibilizar para a equipe, com o intuito de se estabelecer capacitação e atualização quanto às legislações que regem os RPPS's e sobre as melhores práticas de gestão a serem implementadas. Dessa forma, busca-se contribuir com a sustentabilidade do sistema previdenciário.

A novidade recente sobre a qualificação técnica e profissional que foi instituída pela Secretaria da Previdência é a **certificação profissional para dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos de RPPS**.

Os requisitos estabelecidos na Lei 9717/1998 são condições para o exercício desses cargos e funções, tendo como objetivo o aperfeiçoamento do processo de escolha dos profissionais e a melhoria no desempenho de suas atribuições, além de constar como um dos critérios para renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP). O IPRESB já está realizando os procedimentos para preparação e obtenção da certificação para os profissionais do Instituto.

No site oficial do IPRESB consta o plano de ação para capacitação tanto dos servidores do Instituto quanto dos projetos de educação previdenciária para os(as) segurados(as). Confira maiores informações no site oficial institucional.

PALAVRA DO PRESIDENTE

Estou muito grato em retornar à Presidência para mais uma gestão. O IPRESB tem extrema importância no cenário dos Regimes Próprios de Previdência do Brasil, pois possui uma saúde financeira sólida com um patrimônio de 2,5 bilhões de reais colocando-o como o maior RPPS municipal do estado e o quarto do país.

Recentemente, o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP do Instituto foi renovado, o que atesta o seu comprometimento com o cumprimento dos critérios de boa gestão e com as exigências estabelecidas na lei de modo a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

Soma-se a isso, a conquista da Certificação Nível III, no âmbito do Programa Pró Gestão, instituído pela Secretaria de Previdência, o que coloca Barueri e o IPRESB no seleto grupo dos 14 municípios do Brasil que demonstraram o cumprimento de diversas ações de boas práticas de gestão.

Garanto que o meu objetivo é ampliar as melhorias que já foram feitas no mandato de meu antecessor, buscando cada vez mais a profissionalização e o melhor atendimento dos nossos segurados e pensionistas para que o direito fundamental à Previdência Social seja fortalecido e garantido.

CARTILHA PREVIDENCIÁRIA

CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são e como garantir os benefícios previdenciários.

Faça o download pelo site do IPRESB www.ipresb.barueri.sp.gov.br

E qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.



MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Weber Seragini

Gestora de Administração: Flavia Rodrigues de Carvalho

Gestor de Benefícios Previdenciários: Marcelo Rodrigues Laranjeira

Gestor de Finanças e Investimentos: Eliezer Antônio da Silva

CONSELHO FISCAL

Presidente: Simone Cassiano de Lira Alencar

Vice- Presidente: Evaldo Matias Gomes

Secretária: Andréia Aparecida da Costa

Conselheiro: Luis Fernando G. Loureiro Albuquerque

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Eliezer Antônio da Silva

Membros:

Diego Stefani

Lais Alencar Bezerra

Robson Eduardo de Oliveira Salles

Sandra Aparecida Carrara de Oliveira

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Lilian Danyi Marques Rampaso

Vice- Presidente: Marcelo Soares de Oliveira

Secretário: Raimundo Nonato de Carvalho Junior

Conselheiros: Roberto da Silva de Oliveira, Renato Ramos Akiyama e Sara Costa Marques

FALE CONOSCO

Dúvidas, sugestões, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

- Email: gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br
- Site: ipresb.barueri.sp.gov.br
- Telefone: (11) 4163-1723/4163-2316
- Pessoalmente no IPRESB

PEPREV - PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



Com alegria retomamos o **PEPREV: Programa de Educação Previdenciária do IPRESB.**

Sua organização visa estabelecer formação e informação a respeito das

atividades desenvolvidas no IPRESB, oportunizando aos servidores e servidoras municipais, maior contato com a rotina do Instituto.

Com duração de duas horas e certificação aos participantes, o PEPREV trata de questões relevantes correlatas ao universo previdenciário, tais como, a estrutura de funcionamento dos colegiados do IPRESB, investimentos no RPPS, processos de gestão e concessão de benefícios, regras de aposentadorias.

As apresentações são feitas por representantes de cada segmento do Instituto, de maneira clara e objetiva, para que ao decorrer das explanações

haja a participação dos visitantes com perguntas e contribuições. Um momento pensado para que, nós, segurados, tenhamos a chance de **compreender mais de perto essa temática tão importante: previdência social.**

O agendamento para assistir à palestra está sendo realizado por meio do ente do servidor, ou seja, Secretarias Municipais/FIEB/Câmara. Para maiores informações entre em contato com sua Secretaria.

Não deixe para amanhã o que você pode ter ciência hoje!

Participe você também.

ESTUDO A.L.M.

Neste primeiro semestre de 2022, foi apresentado pela consultoria LDB Empresas o estudo de Asset Liability Management (ALM), para apreciação dos Conselhos e direcionamento do Comitê de Investimentos.

O ALM, como é popularmente conhecido, é um estudo que visa casar a rentabilidade dos ativos do portfólio com o passivo atuarial; em outras palavras, **ajustar a rentabilidade da carteira de investimentos com as nossas obrigações futuras** para com todos os segurados do Instituto, buscando sempre pela otimização entre a relação risco e retorno da carteira, fundamentada em teorias consagradas como a *Teoria Moderna do Portfólio*, elaborada pelo prêmio Nobel Henry Max Markowitz.

Essa teoria tem como concepção o conceito de fronteira eficiente, ou seja, a ideia é **montar uma carteira de investimentos a partir da melhor relação de risco e retorno dos ativos** levando em consideração a correlação entre eles. Um exemplo simples de se ilustrar é o fato do estudo apontar uma alocação de um determinado percentual da carteira com ativos dolarizados, pois, em geral, quando a bolsa de valores cai o dólar sobe e o contrário também é verdadeiro, ou seja, são duas partes da carteira que possuem uma cor-



relação inversa e desta forma se torna possível uma redução da volatilidade da carteira de investimentos como um todo.

Além disso, o estudo aponta o quanto o Instituto poderá alocar no Tesouro IPCA e em qual vencimento, pois apesar da legislação permitir uma alocação de 100% deste ativo, ainda existe o risco de solvência. Contudo, o que é o risco de solvência? É o risco de incapacidade do Instituto liquidar seus ativos para honrar seus compromissos previdenciários, pois quando o IPRESB compra um Tesouro IPCA marcando na curva a Secretaria de Previdência nos obriga a carregar até o vencimento. Cabe ressaltar que existe Tesouro IPCA que vencerá em 15/08/2060. Muito tempo, não é? Portanto, para mitigar o risco de solvência, é realizado este estudo de ALM a fim de buscar vencimentos que se adequem às nossas obrigações futuras.

De acordo com o relatório analítico de maio de 2022, o Instituto possui hoje cerca de 70% de seu patrimônio líquido em Tesouro IPCA com um cupom médio de IPCA + 5,55%, frente a uma obrigação (meta atuarial) para este ano de IPCA + 4,87% a.a. Todas estas informações e muito mais você encontra no site institucional do IPRESB.



RETORNO DOS PROJETOS PREVIDENCIÁRIOS

Neste segundo semestre o IPRESB retorna com os projetos previdenciários voltados aos segurados que estão perto de se aposentar, e também para quem já é aposentado. Suspensos, devido a pandemia, o "Programa Pós Aposentadoria" e PPA - "Programa de Preparação para Aposentadoria" já estão com cronograma pronto para receber todos os(as) segurados(as) do IPRESB.

Na data de 15 de junho ocorreu a abertura do **Programa Pós Aposentadoria, com a transmissão da palestra "Longevidade e Qualidade de Vida"**, ministrada pela psicóloga Lúcia França, transmitida pelas redes sociais do IPRESB.

A iniciativa se deu a partir do resultado da consulta feita aos servidores e servidoras municipais, onde, constatou-se como maioria das sinalizações, a preocupação de darmos continuidade ao programa considerando o atual cenário gerado pela pandemia, prestigiando protocolos de segurança necessários para realização de quaisquer atividades cotidianas.

O intuito principal do programa é constituir a possibilidade de revisitar os conceitos sobre a vida, ampliando perspectivas futuras, com fins de apresentar novos horizontes aos segurados e seguradas no tocante a se organizar e (re)planejar

suas rotinas nessa nova etapa da vida pós aposentadoria. Composto por 8 (oito) encontros quinzenais, presenciais, na sede do IPRESB, o programa pós aposentadoria tem duração de 2 (duas) horas.

PROGRAMAÇÃO	
Atividade	Data
Abertura do Programa Pós-Aposentadoria	15/jun
Encontro 1 - Educação Financeira I	10/ago
Encontro 2 - Educação Financeira II	24/ago
Encontro 3 - Saúde mental – Prevenção ao suicídio	14/set
Encontro 4 - Projetos Sociais e trabalho voluntário	28/set
Encontro 5 - Outubro Rosa	26/out
Encontro 6 - Bate papo sobre aposentadoria – Dança Senior	09/nov
Encontro 7 - Novembro Azul	23/nov
Encontro 8 - Avaliação do programa/Confraternização	07/dez



PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA (PPA)

O programa **"Juntos, pensamos no futuro!"**, desenvolvido pelo IPRESB, tem como objetivo fundamental o apoio aos segurados que estão próximos de se aposentar, proporcionando espaço para informação, discussão, reflexão e elaboração de projeto(s) de vida após a aposentadoria.

Composto por 13 encontros semanais com duração de 3 horas e 30 minutos, resultando em uma carga horária final de 45 horas e 30 minutos, o programa contará com 3 (três) turmas de até 20 integrantes para participar das atividades, que podem incluir palestras, debates, roda de conversa, oficinas e atividades lúdicas.

PROGRAMAÇÃO

ATIVIDADE	TURMAS	
	QUINTA-FEIRA	SEGUNDA-FEIRA
x	Manhã (08:30-12:00) ou Tarde (13:15-16:45)	Manhã (08:30 - 12:00)
1º Encontro - Integração e avaliação Pré Programa	04/ago	08/ago
2º Encontro - Regime Previdenciário	11/ago	15/ago
3º Encontro - Auto Avaliação	18/ago	22/ago
4º Encontro - Gestão Financeira	25/ago	29/ago
5º Encontro - Direitos Sociais, Protagonismo e Vínculo socio familiares	01/set	05/set
6º Encontro - Gestão Financeira	08/set	12/set
7º Encontro - Envelhecimento e Saúde	15/set	19/set
8º Encontro - Nutrição	22/set	26/set
9º Encontro - Atividade Física	29/set	03/out
10º Encontro - Pós Carreira	06/out	10/out
11º Encontro - Projeto de Vida I (Elaboração)	13/out	17/out
12º Encontro - Projeto de Vida II (Apresentação)	20/out	24/out
13º Encontro - Avaliação pós programa e Encerramento	27/out	07/nov