

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEPREV)

**Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de
Barueri**

Presidente: Weber Seragini

Equipe Técnica

Bruno Paiva de Oliveira Peres Silva – Analista Previdenciário - Atuário

Carla Bastos Santana Ribeiro – Chefe de Gabinete

Carla de Matos Leorne - Analista Previdenciário - Assistente Social

Eduardo Augusto Castello Branco Cordeiro – Analista Previdenciário –
Economista

Eliezer Antonio da Silva – Gestor de Investimentos e Atuária

Marcelo Caetano de Oliveira - Gerente da Divisão de Gestão de Pessoal e
Suporte Administrativo

Marcelo Rodrigues Larangeira – Gestor de Benefícios Previdenciários

Suzana Fujita Hatori – Chefe do Núcleo de Atendimento

Sergio de Oliveira – Chefe do Núcleo de Análise de Processos Previdenciários

Sueli Santos Amorim – Gerente da Divisão de Serviço Social e Perícias Médicas

Fevereiro/2025

Programa de Educação Previdenciária (PEPREV)

1 - INTRODUÇÃO:

A Previdência Social é um direito do trabalhador e de sua família, garantido pela Constituição Federal, nos arts. 201 e 202, com o objetivo de ampará-los nos eventos de maternidade, idade avançada, invalidez, reclusão e morte. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, a Constituição assegura, em seu art. 40, regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

No Município de Barueri existem atualmente servidores em três regimes previdenciários:

- Regime Geral de Previdência Social (RGPS), mantido pelo Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) para os servidores comissionados e contratados temporariamente, organizado pela Lei 8213/1991;

- Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), voltado aos servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo, regido pela Lei Complementar 434/2018;

- Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos ocupantes de cargo efetivo que recebem acima do teto do RGPS e que ingressaram após a instituição deste regime em Barueri, instituído pela Lei Complementar 502/2021.

O RPPS do Município é administrado pelo Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Barueri – IPRESB, autarquia municipal criada pela Lei Complementar nº 171, de 26 de outubro de 2006, cuja estrutura administrativa passa a ser organizada pela Lei Complementar 434/2018. A referida lei dispõe sobre a organização do RPPS do Município e institui plano de custeio e plano de benefícios previdenciários.

O IPRESB tem o compromisso de manter uma previdência eficiente, transparente e participativa, promovendo um acompanhamento humanizado e personalizado aos segurados efetivos de Barueri.

A Resolução nº 53 de 18 de novembro de 2022, instituiu o Programa de Educação Previdenciária – PEPREV no âmbito do IPRESB.

2 - JUSTIFICATIVA:

O PEPREV tem como objetivo disseminar o conhecimento sobre o sistema previdenciário, proporcionando aos participantes a oportunidade de compreender as normas e funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de Barueri. O programa é oferecido para o segurado público titular de cargo efetivo do Município de Barueri

Nos encontros do programa, são abordados temas essenciais, como o funcionamento do IPRESB, as formas de custeio e os investimentos realizados, os programas previdenciários oferecidos e os benefícios destinados aos segurados e seus dependentes. A iniciativa busca capacitar os participantes, ajudando-os a planejar suas carreiras e aposentadorias com mais segurança e consciência.

3 - OBJETIVOS

3.1 - Geral:

- Conhecer o sistema previdenciário, especificamente as legislações pertinentes ao RPPS de Barueri.

3.1 - Específicos:

Durante o Programa, o (a) participante deverá ser capaz de:

- Descrever o funcionamento do IPRESB;
- Identificar as formas de custeio e investimentos realizados pelo IPRESB;
- Explicar os programas previdenciários desenvolvidos;
- Compreender os benefícios previdenciários concedidos aos segurados e dependentes;
- Aplicar o conhecimento adquirido no planejamento da carreira e aposentadoria;

4 - PÚBLICO ALVO:

Segurados efetivos da Prefeitura Municipal de Barueri, das autarquias e da Câmara Municipal de Barueri.

5 - ESPAÇO FÍSICO:

Será utilizado o auditório do IPRESB e, quando necessário, as dependências das Secretarias, Autarquias e Câmara.

6 - METODOLOGIA:

6.1 – Divulgar o PEPREV no site e redes sociais do IPRESB, Jornal Oficial do Município de Barueri, Whatsapp oficial e InfoIPRESB;

6.2 – Enviar ofício às Secretarias, Autarquias e Câmara para convite aos segurados;

6.3 – Realizar encontros mensais com os segurados;

7 - DESCRIÇÃO DOS GRUPOS E ENCONTROS:

Os encontros mensais serão compostos por segurados inscritos pelos entes, através de email e/ou ofício. Para cada grupo serão disponibilizados o número máximo de 50 vagas.

As datas e turnos serão definidos em conjunto com os entes empregadores (Secretarias, Autarquias e Câmara), alternando encontros nos períodos da manhã, das 8h30min às 11h30min, e da tarde, das 13h30min às 16h30min (conforme item 12).

Com o intuito de garantir que todos os servidores municipais estejam bem-informados sobre as legislações atuais referentes à aposentadoria e pensão será realizado, anualmente, um encontro específico com as equipes de Recursos Humanos da Prefeitura, Câmara e autarquias. Esse encontro tem como objetivo atualizar os profissionais de RH sobre as normativas previdenciárias vigentes, proporcionando o conhecimento necessário para que possam disseminar informações corretas e atualizadas aos servidores que os procuram. Essa ação visa, também, fomentar a transparência e facilitar o acesso a orientações confiáveis, contribuindo para o fortalecimento do vínculo entre o servidor e a instituição.

8 - PROGRAMAÇÃO:

Atividade	Duração
Apresentando o IPRESB	15 min
Custeio e Investimentos	45 min
Serviço Social e Programas Previdenciários	15 min
Benefícios Previdenciários	1h30min

Intervalo: 10 minutos

8.1 - Apresentando o IPRESB

- Introdução: Previdência Social

- O que é o IPRESB

- Quem são os segurados do IPRESB
- Regimes de Previdência Social
- Benefícios concedidos pelo IPRESB
- Órgãos deliberativos
- Código de ética
- Fiscalização do RPPS
- CRP
- Pró-Gestão RPPS

8.2 - Custeio e Investimentos

- Avaliação atuarial
- Custeio
- Investimentos
- Políticas de Investimentos
- Comitê de Investimentos

8.3 - Serviço Social e Programas Previdenciários

- Campanha da Saúde
- Boletim Informativo
- Programa de Educação Previdenciária – PEPREV
- Programa de Preparação para a Aposentadoria – PPA

- Programa Pós Aposentadoria
- Programa Apoio Ativo

8.4 Benefícios Previdenciários

- Aposentadorias
- Abono de Permanência
- Abono anual (décimo terceiro)
- Contribuição Previdenciária
- Perícia Médica
- Aposentadoria especial
- Pensão por morte
- Acúmulo de benefícios

9 - MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

O monitoramento será realizado através de pesquisa de opinião com os participantes após cada encontro e posterior avaliação da equipe por meio da análise de dados.

10 – RECURSOS

10.1 - Materiais: data show, computador, aparelho de som, microfone, canetões, quadro branco e demais materiais disponíveis nas Secretarias e Autarquias.

10.2 - Humanos: Profissionais do IPRESB

10.3 - Financeiros: Alimentação para os encontros

11. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

ATIVIDADE	NOV/24	DEZ/24	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Elaboração/ revisão do projeto	X	X												
Preparação de Material didático				X										
Divulgação do programa				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Início da execução do projeto					X									
Desenvolvimento do projeto					X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Avaliação e revisão do projeto								X					X	
Planejamento para 2026													X	X

12 - CALENDÁRIO ANUAL 2025*

MÊS	DATA	HORÁRIO	AÇÕES
FEVEREIRO	06	8:30	Reunião da Equipe Técnica
FEVEREIRO	25	9:00	Reunião da Equipe Técnica
MARÇO	19	8:30 às 11:30	Desenvolvimento do Projeto – Encontro RH
ABRIL	02	13:30 às 16:30	Desenvolvimento do Projeto
MAIO	07	8:30 às 11:30	Desenvolvimento do Projeto
JUNHO	04	13:30 às 16:30	Desenvolvimento do Projeto
JULHO	02	8:30 às 11:30	Desenvolvimento do Projeto
AGOSTO	06	13:30 às 16:30	Desenvolvimento do Projeto
SETEMBRO	03	8:30 às 11:30	Desenvolvimento do Projeto
OUTUBRO	01	13:30 às 16:30	Desenvolvimento do Projeto
NOVEMBRO	05	8:30 às 11:30	Desenvolvimento do Projeto
DEZEMBRO	A definir	A definir	Reunião da Equipe Técnica

*programação sujeita à alteração

13 - REFERÊNCIAS:

IPRESB – Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Barueri. **Cartilha da Previdência Municipal de Barueri** Disponível em:

https://ipresb.barueri.sp.gov.br/pagina/327_Cartilha-de-Beneficios-Previdenciarios.html

Acesso em: 05/05/2025.

Lei Complementar nº 434, de 14/08/2018. Disponível em:

<https://ipresb.barueri.sp.gov.br/legislacaoView/?id=93>. Acesso em: 07/02/2025

Resolução nº 40 de 02/08/2019. Disponível em:

<https://ipresb.barueri.sp.gov.br/legislacaoView/?id=75>. Acesso em: 07/02/2025

BRASIL. **Constituição** (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Brasília, DF: Senado Federal. Disponível em:

https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm Acesso em: 07/02/2025

BRASIL. **Emenda Constitucional nº 103 de 12/11/2019.** Disponível em:

https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/emendas/emc/emc103.htm Acesso em: 07/02/2025

Resolução nº 53 de 18/11/2022. Disponível em:

<https://ipresb.barueri.sp.gov.br/uploads/legislacao/RESOLUCAO-53-PEPREV.pdf>. Acesso em: 07/02/2025.

Lei Complementar nº 532, de 03/11/2021. Disponível em:

<https://ipresb.barueri.sp.gov.br/uploads/legislacao/Lei-complementar-502-2021-Barueri-SP.pdf>. Acesso em: 07/02/2025.