



# Planejamento Estratégico IPRESB- 2022 a 2026

## Ano Projeto

2022 2023 2024 2025 2026

## Status

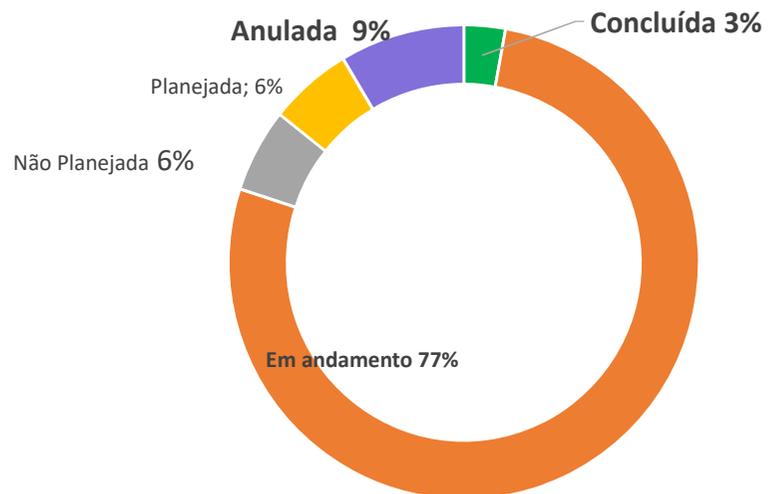
Anulada Concluída Em andamento Não Planejada  
Planejada

## Unidade

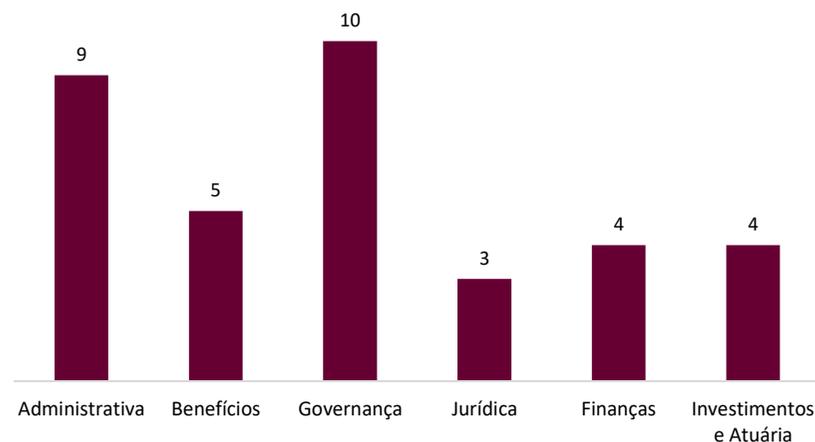
Administrativa Benefícios Finanças Governança Investimentos e Atuária  
Jurídica

Status	Projetos	Distr. %
Concluída	1	3%
Em andamento	27	77%
Planejada	2	6%
Anulada	3	9%
Não Planejada	2	6%
<b>Total Geral</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>

### Status das Metas



### Projetos por Unidade



ÁREA	DEPARTAMENTO	O QUE? (PROJETO)	RESPONSÁVEL	ANO PROJETO	META	METODOLOGIA DE CÁLCULO	% REALIZADO	STATUS	OBSERVAÇÕES	LINK
Administrativa	Tecnologia Da Informação	Adequação a LGPD e aprimoramento da área de Tecnologia de Informação.	IPRESB	2025	promover efetivamente ações para prática diária da Política de Segurança da Informação	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento		
Administrativa	Almoxarifado	Adequação ao programa Barueri sem papel no Almoxarifado	Ana Claudia	2025	Apresentar estudo de aquisições por lotes	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento		
Administrativa	Licitações E Contratos	Atender a nova lei de licitação	Paulina	2025	Realizar 100% das aquisições de bens de consumo de forma eletrônica	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento		
Administrativa	Gestão De Pessoal	Controlar de forma eficiente a jornada de trabalho dos servidores	Flávia/Rafael	2025	100% da frequência em modo eletrônico		#DIV/0!	Anulada	Ponto eletrônico anulado conforme deliberação do Presidente na ata da Diretoria Executiva reunião janeiro/2023. Já existe regulamento do banco de horas conforme art. 9º da Lei 372/2016 e mensalmente o dep. pessoal realiza lançamento das horas devidas e extraordinárias.	
Administrativa	Arquivo	Gerenciar o fluxo e o armazenamento adequado dos documentos do arquivo	Arthur	2025	Controle total dos processos arquivados de todas as áreas do instituto	UNIDADES INCLUSAS NA PLANILHA/UNIDADES TOTAL EXISTENTES	#DIV/0!	Em andamento		
Administrativa	Capacitação Servidores	Melhoria na área de conhecimento e condições de trabalho dos servidores	Marcelo Caetano	2025	Treinar 90% dos servidores	nº Pessoas treinadas/ total de pessoas na unidade	#DIV/0!	Em andamento		
Administrativa	Bens Patrimoniais	Melhoria na gestão patrimonial	Ana Claudia	2025	Implementar 100% das ações de gestão patrimonial	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento		
Administrativa	Processo Digital	Processo digital	servidores instituto	2025	100% dos processos via digital	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento		
Administrativa	Capacitação Conselhos E Comitê	Proporcionar o desenvolvimento profissional e pessoal dos membros dos colegiados, assim como o acompanhar as leis vigentes	Marcelo Caetano	2025	Treinar 90% dos conselhos e comitê	nº Pessoas treinadas/ total de pessoas na unidade	#DIV/0!	Em andamento		
Benefícios	Base De Dados	Censo Previdenciário aposentados e pensionistas	Atendimento	2025	95% dos aposentados e pensionistas anualmente	Nº comparecimento / nº de aposentados e pensionistas p/ recadastrar	#DIV/0!	Em andamento		
Benefícios	Base De Dados	Censo Previdenciário servidores ativos	Agentes previdenciários	2025	100% servidores ativos	Nº comparecimento / nº de servidores ativos para recadastrar	#DIV/0!	Concluída	Censo concluído em 2023. Verificar previsão para próximo recadastramento.	
Benefícios	Educação Previdenciária	Educação previdenciária aos servidores ativos e inativos	Envolve todos as Unidades de Gestão	2025	PEPREV: convidar 100% da adm. Direta e indireta; PPA: convidar 100% dos segurados cuja previsão de aposentar daqui há 2 anos; PÓS APOSENTADORIA: convidar 100% dos aposentados	% convidados/total estimado	#DIV/0!	Em andamento		
Benefícios	Educação Previdenciária	Programa de treinamento e capacitação	Marcelo	2025	Treinar 90% dos servidores	nº Pessoas treinadas/ total de pessoas na unidade	#DIV/0!	Em andamento		
Benefícios	Compensação Previdenciária	Solicitar compensações previdenciárias	Marcelo e Eliana	2025	80% dos requerimentos relativos às aposentadorias e pensões homologadas pelo Tribunal de Contas	requerimentos COMPREV/benefícios homologados TCE	#DIV/0!	Em andamento	A análise do Ministério de Previdência até homologação do Tribunal de Contas torna o processo moroso chegando a 1 ano de espera. O fluxo é o seguinte: concessão benefício-homologação TCE-requerimento COMPREV. Portanto, metodologia de cálculo ajustada: antes (compensado/total COMPREV), depois (requerimentos COMPREV/ homologações TCE). Informações da unidade de benefícios prev.	
Finanças	Orçamento	Acompanhamento mensal do orçamento	Contadores	2025	superavit orçamentário	Receita arrecadas > Despesa empenhadas	#DIV/0!	Em andamento		
Finanças	Arrecadação	Controle de repasse de contribuições e aportes	Chefe de tesouraria e contadora.	2025	Garantir 100% do recolhimento das contribuições previdenciárias de acordo com a legislação	nº contribuições recebidas / nº total segurados ativos DIPR	#DIV/0!	Em andamento		

Finanças	Capacitação Servidores	Elaborar um programa permanente de treinamento voltado para as áreas do Instituto	Gestor	2025	Treinar 90% dos servidores	nº Pessoas treinadas/ total de pessoas na unidade	#DIV/0!	Em andamento	
Finanças	Tesouraria	Planejar e controlar as receitas, despesas e demais movimentações de caixa	Chefe de tesouraria, Gerente de investimentos e contadora.	2025	Efetuar 100% os pagamentos sem exceder o limite previsto da cláusula contratual ou do vencimento da nota fiscal	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento	
Governança	IPRESB	CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL	Gabinete	2025	100% comitê e a maioria de cada colegiado certificado	nº Pessoas inscritas sem certificação RPPS/ nº total de conselheiros	#DIV/0!	Em andamento	Curso de certificação prof RPPS para novos membros colegiados em etapa final de contratação.
Governança	IPRESB	COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO	Gabinete	2025	aumentar em 70% o número de seguidores; disponibilizar conteúdos periódicos sobre atos do IPRESB e programas na mídia	nº seguidores final 2022/nº seguidores meta	#DIV/0!	Em andamento	
Governança	IPRESB	COMISSÃO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	Gestores e Gabinete	2025	monitoriamente das ações com atualização da planilha no mínimo trimestral e realizar a revisão anualmente	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Anulada	Verificou-se que a maioria das ações são do cotidiano das unidades não sendo necessário deslocar servidores para montar comissão.
Governança	IPRESB	INFORMATIVOS PERIÓDICOS	Imprensa e Servidores	2025	04 edições ao ano	nº de edições realizadas/nº meta quant	#DIV/0!	Em andamento	reunião comissão agendada para 25/02/2025; previsão para publicação edição 03/2025 para março
Governança	IPRESB	Inscrições candidatos para eleição conselhos	Gabinete	2025	não há	% unidades receberam material da eleição/ total unidades existentes	#DIV/0!	Não Planejada	
Governança	IPRESB	Otimizar o processo eleitoral para escolha dos conselheiros	Gabinete	2025	Aumentar em 50% a quantidade de votação	total de votos 50% maior que ultima eleição	#DIV/0!	Não Planejada	
Governança	IPRESB	PESQUISA DE SATISFAÇÃO	Diretoria Executiva	2025	90% de satisfação	% satisfação positiva registrada na avaliação	#DIV/0!	Em andamento	
Governança	IPRESB	Referência em gestão previdenciária	Gabinete, controle interno e gestores	2025	garantir 100% da manutenção da certificação e min. 1 inscrição/ ano em premiação	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento	Novo contrato assinado com ICQ Brasil. Pre-auditoria agendada para março e auditoria final em abril/2025
Governança	IPRESB	RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	Controle Interno e Gestores	2025	Apresentar relatório semestralmente	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Planejada	relatório 1º semestre/2025 apenas em 07/2025
Governança	IPRESB	EVENTOS ONLINE	Diretoria Executiva e Benefícios Previdenciários	2025	1 transmissão/ano prog. Prev. e 1 prestação de contas/ ano	eventos online transmitidos/total estimado	0%	Em andamento	Prestação de Contas agendada para 05/2025. Pós aposentadoria online em 2023 e PPA online 2024. Próximo prog. prev. será o PEPREV. Após experiências nos programas citados, meta ajustada em 2025 para 1 transmissão por ano por programa previdenciário.
Investimentos e Atuária	Atuarial	Avaliação atuarial	Marcelo e Bruno	2025	Elaborar relatório atuarial e registro do DRAA	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento	Prazo é 31/03/2025 envio via CAPREV
Investimentos e Atuária	Política De Investimentos	Elaboração anual da Política de Investimentos	Comitê de Investimentos	2025	Aprovação do Conselho de Administração e enviar p/ CADPREV	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Planejada	Política de investimentos 2026 aprovação será apenas em 12/2025.
Investimentos e Atuária	Carteira De Investimentos	Melhoria contínua dos mecanismos de controle da carteira de investimentos	Gestor, gerente de investimentos e agente previdenciário.	2025	Atingir a rentabilidade mínima prevista na Política de Investimentos	% do Retorno dos Investimentos >= % Meta Atuarial	#DIV/0!	Em andamento	
Investimentos e Atuária	Capacitação Comitê	Melhoria na área de conhecimento dos membros do Comitê	Presidente do Comitê	2025	Treinar 90% dos membros do Comitê de Investimentos em matéria sobre o sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	nº Pessoas treinadas/ total de pessoas na unidade	#DIV/0!	Em andamento	
Jurídica	Procuradoria Previdenciária	Atualização contínua da legislação em vigor	Procuradoria	2025	Treinar 80% dos servidores	nº Pessoas treinadas/ total de pessoas na unidade	#DIV/0!	Em andamento	
Jurídica	Procuradoria Previdenciária	Avaliação do passivo judicial	Procuradoria	2025	1 relatório por ano	% entregue da tarefa	#DIV/0!	Em andamento	Relatório 02/2025 disponível no site.

Jurídica	Procuradoria Previdenciária	Diminuir o passivo previdenciário por decisão judicial	Procuradoria	2025	Reduzir em 20 % o Contencioso Judicial, diminuindo o passivo previdenciário por decisão judicial.		#DIV/0!	Anulada	Juridico alegou que fuge da alçada e do controle diminuir o passivo judicial pois as ações são movidas pelos segurados e não é possível prever.	
----------	--------------------------------	---	--------------	------	---	--	---------	---------	---	--