

Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) - 8ª Edição



O IPRESB realizou em 28 de março, no auditório da Secretaria de Educação, o encontro de abertura da **8ª edição do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA)**, que tem como objetivo acompanhar os servidores no processo de transição para aposentadoria, oferecendo subsídios para o conhecimento da multidimensionalidade que envolve a aposentadoria com qualidade e de como se preparar para esta fase.

Nessa edição foram convidados 387 servidores efetivos municipais com previsão de aposentadoria para até 2020. Estiveram presentes aproximadamente 150 pessoas, entre servidores em processo de aposentadoria, servidores já aposentados e gestores de recursos humanos. O evento teve início com a participação da aposentada

Darci Soares de Moraes, declamando o poema: “*Idade de ser feliz*” e deu continuidade com a palestra do Psicólogo Organizacional e Professor Aguinaldo Neri: “*Aposentar-se ou reinventar a própria vida?*”. Em sequência estão acontecendo reuniões semanais as quintas-feiras, com início em 05 de abril e término em 27 de junho, na **sede do IPRESB**. Nesses encontros são discutidos os eixos temáticos de autoconhecimento, cidadania, desenvolvimento e projeto de vida, através de palestras e dinâmicas, com vistas a orientar quanto aos aspectos previdenciários; refletir sobre cidadania, envelhecimento, saúde e nutrição; nortear a gestão financeira e do tempo e apresentar as perspectivas para a construção de projeto de vida à luz da nova fase do ciclo vital.

*Palavra do
Presidente*

página 02

*Posse dos
Conselheiros*

página 03

*Programa de Educação
Previdenciária*

página 04

Relatório de Benefícios

página 04

PALAVRA DO PRESIDENTE

É com muita satisfação que comunicamos a todos os servidores a adesão de Barueri ao “Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios” – PRÓ-GESTÃO RPPS.

Através do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento dos RPPS com os segurados e a sociedade, será possível ao RPPS a obtenção de uma certificação institucional própria, instituída pelo Ministério da Previdência Social (atualmente Secretaria de Previdência) na Portaria MPS n. 185/2015.

“A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a

funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros” e “serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente”, conforme definido no Manual do Pró-Gestão.

São inúmeros os benefícios internos e externos decorrentes da certificação, mas sem dúvida alguma, o de maior relevância aos segurados é a ampla transparência nas ações da Diretoria Executiva e dos órgãos colegiados do Instituto (Conselho Fiscal, Conselho Administrativo e Comitê de Investimentos).

Algumas destas ações já podem ser conferidas e acompanhadas por todos os servidores através do site www.ipresb.barueri.sp.gov.br.

CARTILHA PREVIDENCIÁRIA



CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são e como garantir os benefícios previdenciários.

Faça o download pelo site do **IPRESB** www.ipresb.barueri.sp.gov.br

Qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.

MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Tatu Okamoto

Gestora de Administração: Flavia Rodrigues de Carvalho

Gestor de Benefícios Previdenciários: Marcelo Rodrigues Lorangeira

Gestor de Finanças e Investimentos: Francisco A. da A. Gonçalves Júnior

CONSELHO FISCAL

Presidente: Mônica Mariani de Macedo

Vice-Presidente: Edson José da Silva Santos

Secretária: Simone Cassiano de Lira Alencar

Conselheira: Sonia Maria de Souza

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Francisco A. da A. Gonçalves Júnior

Membros:

Eliezer Antônio da Silva

Weber Seragini

Robson Eduardo de Oliveira Salles

Sandra Aparecida Carrara de Oliveira

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Raimundo Nonato de Carvalho Junior

Vice-Presidente: Marcelo Soares de Oliveira

Secretário: Juliana Pinto Pacheco

Conselheiros: Lilian Danyi Marques Rampaso, Célio Simões dos Santos, Roberto Silva de Oliveira

Fale Conosco

Em caso de dúvida, sugestão, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

• E-mail: gabinete@ipresb.com.br

• Site: ipresb.barueri.sp.gov.br

• Tel.: (11) 4198-4232/4198-6357

• Pessoalmente no IPRESB

Posse dos Conselheiros

Em dezembro de 2018, realizou-se a eleição dos novos membros do **Conselho de Administração e do Conselho Fiscal** deste Instituto.

Na referida eleição, foram eleitos como representantes titulares do Conselho de Administração Prof.^a Lilian, Supervisor Célio e Dra. Juliana e como suplentes Diego Stefani, Eduardo e Carlos Alberto. Para o Conselho Fiscal, foram eleitos como titulares Sonia Maria e Prof. Lampião e como suplentes Cris do RH e Dra. Mônica.

Completando a composição, para o Conselho de Administração, o Prefeito indicou Betão do Esporte, Raimundo Nonato (Doju) e Marcelo, na condição de titulares, e Renato Akiyama, Lili da Educação e Paulo Rogério, na qualidade de suplentes, para representarem a Administração Pública. Para o Conselho Fiscal foram indicados como representantes

titulares da Administração Dra. Mônica e Simone Lira e como suplentes Luiz Fernando e Gustavo de Finanças.

Todos esses membros já foram nomeados pelo Prefeito, nos termos do Decreto nº 8.936, de 19 de março de 2019.

O mandato dos Conselheiros eleitos pelos servidores será de 3 anos a contar da data da posse e o dos representantes da Administração, excepcionalmente, terá duração de 18 meses, para permitir alternância entre os membros, devendo haver para estes últimos nova indicação em agosto/2020, com duração de 3 anos. Tal procedimento tem por objetivo atender ao Pró-Gestão, programa que tem como objetivo a melhoria na gestão dos Regimes Próprios de Previdência – RPPS.

A posse dos nomeados foi dada pelo Presidente do Instituto, Dr. Tatu Okamoto, na sala de reunião do IPRESB, no dia 8/4/2019, às 10:00 horas, com a presença dos eleitos e indicados, titulares e suplentes.



Evolução da obra

As obras da sede do IPRESB continuam a todo vapor! A construção da estrutura e alvenaria de vedação já foi concluída, iniciando-se a fase de acabamento do edifício, com a instalação dos revestimentos nos banheiros e a aplicação de chapisco, emboço e reboco nas paredes externas.

A conclusão da obra está prevista para agosto de 2019, de acordo com o cronograma inicialmente determinado pela Secretaria de Obras.

Já estão sendo tomadas outras providências necessárias para o pleno funcionamento da nova sede do IPRESB, tais como a contratação de serviços terceirizados e aquisição de mobiliários, de forma a, cada vez mais, podermos prestar um serviço com excelência aos nossos segurados!



ATENÇÃO!

Aposentados e Pensionistas

Mês de aniversário é mês de prova de vida no Ipresb!

Compareça a nossa sede situada na Rua Benedita Guerra Zendron, nº 261, Centro, com os documentos abaixo:

- Documento de Identidade com foto (RG, Passaporte, CNH ou Registro de Conselho Profissional);
- Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);
- Comprovante de residência;

Os dependentes que recebem parte da pensão, deverão comparecer com o responsável. Os pensionistas menores de 18 anos, a partir dos 16 anos deverão trazer certidão de nascimento atualizada.

Programa de Educação Previdenciária PEPREV - 4ª Edição

Neste ano o IPRESB lançou a 4ª edição do Programa de Educação Previdenciária (PEPREV). O programa tem por objetivo disseminar o conhecimento previdenciário através de ações educacionais, para informar e conscientizar os servidores efetivos municipais sobre seus direitos e deveres e esclarecer acerca dos benefícios existentes, sejam eles temporários ou permanentes, que visam assegurar a manutenção da renda do servidor e de sua família diante dos eventos de maternidade, doença, idade avançada, invalidez e morte. A apresentação é organizada em 3 (três) momentos: I- Regime Previdenciário Brasileiro, Regimes Próprios e o IPRESB; II- Benefícios Temporários; e III- Benefícios Permanentes. Os encontros acontecem em espaço disponibilizado pelas Secretarias em datas previamente agendadas com o IPRESB. Até o momento tivemos encontros em 28/02 e 14/03 e atendemos servidores das Secretarias dos Direitos da Pessoa com Deficiência, da Cultura, de Suprimentos e da Mulher. As próximas ações estão previstas para 29/04, 29/05, 19/06, 15/08, 18/09 e 05/12.



RELATÓRIO DE BENEFÍCIOS

REF: JANEIRO, FEVEREIRO E MARÇO

Financeiro Ref.:	JANEIRO/2019		FEVEREIRO/2019		MARÇO/2019	
Tipo de benefício	Nº de benefícios	Valor pago no mês	Nº de benefícios	Valor pago no mês	Nº de benefícios	Valor pago no mês
Auxílio Doença	182	R\$ 629.425,52	200	R\$ 620.112,16	192	R\$ 609.281,34
Auxílio Doença Acidentário	17	R\$ 63.992,82	14	R\$ 49.691,18	13	R\$ 51.283,93
Salário Maternidade	78	R\$ 245.984,52	79	R\$ 265.019,50	86	R\$ 270.486,25
Pensão por Morte	157	R\$ 495.699,28	158	R\$ 490.979,67	158	R\$ 488.126,11
Aposentadoria	1066	R\$ 5.190.617,43	1089	R\$ 5.355.927,38	1106	R\$ 5.419.367,55
Total Financeiro	1500	R\$ 6.625.719,57	1540	R\$ 6.781.729,89	1555	R\$ 6.838.545,18

Calendário da Saúde

O Dia Mundial do Autismo é comemorado dia 02 de abril. O objetivo é conscientizar a população mundial sobre o Autismo, um transtorno no desenvolvimento do cérebro que afeta cerca de 70 milhões de pessoas em todo o mundo, sendo que uma a cada 68 crianças nasce com a deficiência. Segundo a Organização Mundial de Saúde (OMS), no Brasil, esse número chega a 2 milhões.

O que é o Autismo? O autismo pertence a um grupo de doenças do desenvolvimento cerebral, conhecido por "Transtornos de Espectro Autista" – TEA. Com causas ainda incertas, o TEA não tem cura, mas o diagnóstico e intervenção precoces são cruciais para aumentar as chances de desenvolvimento de habilidades cognitivas importantes para a vida de uma criança com esse tipo de transtorno.

Os sintomas do autismo são: fobias, agressividade, dificuldades de aprendizagem e de relacionamento, por exemplo. No entanto, vale ressaltar que o autismo é único para cada pessoa. Existem vários níveis diferentes de autismo, até mesmo pessoas que apresentam o transtorno, mas sem nenhum tipo de atraso mental.

Mês de conscientização do autismo