

IPRESB CELEBRA O DIA DO SERVIDOR PÚBLICO APOSENTADO E ABRE A 16ª EDIÇÃO DO PPA

O IPRESB realizou, no dia 17 de junho, o 5º Encontro Anual do Dia do Servidor Público Aposentado, evento que também marcou a abertura da 16ª edição do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA). O encontro reuniu servidores aposentados, servidores em fase de preparação para a aposentadoria e convidados em um momento de integração, reflexão e valorização das trajetórias construídas ao longo da vida profissional.



A programação teve início com um coffee break de acolhimento, proporcionando um espaço de convivência e reencontro entre os participantes. Na sequência, a abertura institucional foi conduzida por Sueli Amorim, Gerente da Divisão de Serviço Social e Perícias Médicas, e Marcelo Larangeira, Gestor de Benefícios do IPRESB.



Durante o evento, as servidoras Carla Leorne e Mariana Oliveira apresentaram o Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) e o Programa Pós-Aposentadoria, destacando a importância de ações que promovam não apenas o planejamento para a aposentadoria, mas também o acompanhamento e o fortalecimento da qualidade de vida após essa transição.



O ponto alto da programação foi a apresentação da peça teatral "Passos", da Nagai Produções, que emocionou o público ao abordar, de forma sensível e envolvente, temas como envelhecimento, etarismo, relações humanas, perdas, reencontros e os diferentes caminhos construídos ao longo da vida.

Mais do que uma celebração, o encontro reafirmou a aposentadoria como um direito conquistado e uma fase repleta de oportunidades para novos aprendizados, descobertas, convivência e participação social.

PARA MAIS INFORMAÇÕES:



(11) 4163-1723



(11) 94539-5467

**Palavra do
Presidente**
página 02

**Prestação de
Contas 2025**
página 03

**Campanhas de
Saúde**
página 04

PALAVRA DO PRESIDENTE

Recentemente, o IPRESB passou por mais uma auditoria externa da ICQ Brasil e garantiu a renovação da Certificação Pró-Gestão RPPS – Nível III. Repetindo o feito do ano passado, alcançamos a aprovação de 100% de todas as exigências avaliadas nos eixos de governança corporativa, controle interno e educação previdenciária, consolidando o Instituto como referência nacional.

Manter a pontuação máxima demonstra a maturidade e o compromisso contínuo da nossa equipe em adotar as melhores práticas de gestão previdenciária. Essa vitória traz ainda mais segurança para o futuro de nossos ativos, aposentados e pensionistas, e pertence a cada um de vocês que confia no nosso trabalho.

A renovação da certificação ganha ainda mais relevância diante da Resolução CMN nº 5.272/2025, que tornou mais rigorosos os critérios para aplicação dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social, reduzindo

possibilidades de diversificação em relação à norma anterior. Para o IPRESB, contudo, as alterações têm impacto praticamente nulo sobre a estratégia já adotada pelo Instituto. Isso porque nossa Política de Investimentos sempre foi pautada pela prudência e pela preservação do patrimônio dos servidores, estabelecendo critérios que, em diversos aspectos, são ainda mais conservadores e restritivos do que aqueles exigidos pela própria regulamentação.

O reconhecimento obtido no Pró-Gestão confirma que contamos com processos sólidos, controles eficientes e uma equipe altamente qualificada para administrar os recursos previdenciários. Por isso, servidores ativos, aposentados e pensionistas podem ter a tranquilidade de saber que suas contribuições estão protegidas por uma gestão técnica, responsável e comprometida com o longo prazo.



CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são os benefícios previdenciários e como garanti-los.

Faça o download pelo site do IPRESB
www.ipresb.barueri.sp.gov.br

E qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.

MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de aposentadoria, de incapacidade permanente para o trabalho, ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Weber Seragini

Gestora de Administração: Flavia Rodrigues de Carvalho

Gestor de Benefícios Previdenciários: Marcelo Rodrigues Larangeira

Gestor de Finanças: Douglas Oscar de Jesus

Gestor de Investimentos e Atuária: Eliezer Antônio da Silva

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Cristiane Nascimento Rocha de O. Baquedano

Vice- Presidente: Evaldo Matias Gomes

Secretário: Mario Nicolau de Sousa Neto

Conselheiros: Carlos Alberto Lino da Silva, Roberto Silva de Oliveira e Sara Costa Marques

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Eliezer Antônio da Silva

Membros: Raimundo Nonato de Carvalho Júnior
Diego Stefani

Erick Marinho da Silva

Lais Alencar Bezerra

CONSELHO FISCAL

Presidente: Lilian Danyi Marques Rampaso

Vice- Presidente: Gerson Cosmo da Silva

Secretária: Simone Cassiano de Lira Alencar

Conselheiro: Luis Fernando Gonçalves Loureiro Albuquerque

FALE CONOSCO

Dúvidas, sugestões, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

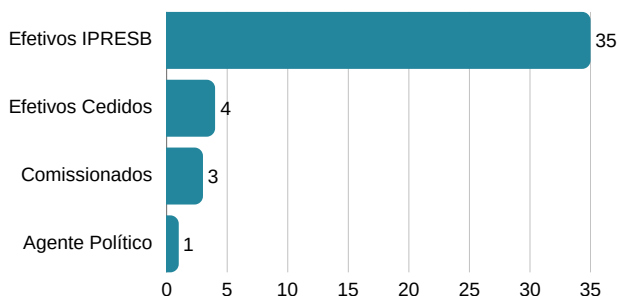
- Email: gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br
- Site: ipresb.barueri.sp.gov.br
- Telefone: (11) 4163-1723/4163-2316
- Pessoalmente no IPRESB

PRESTAÇÃO DE CONTAS 2025

No dia 29 de maio, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Barueri (IPRESB) realizou a sua prestação de contas anual em formato virtual pelo YouTube. O evento detalhou as ações desenvolvidas por todas as unidades do instituto ao longo do exercício de 2025. Abaixo apresentamos um apanhado geral dos resultados obtidos, reafirmando o compromisso da autarquia com a transparência, a modernização e o futuro de seus segurados.

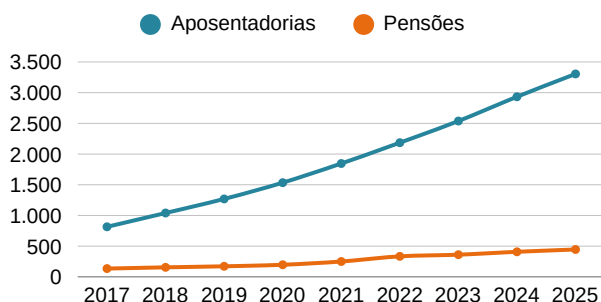
Gestão Estratégica e Recursos Humanos

A Unidade de Gestão de Administração encerrou o ano de 2025 coordenando um quadro funcional total de 43 servidores em atividade na autarquia, dos quais 82% destes são servidores efetivos do IPRESB. O ano foi marcado por forte investimento na governança e na capacitação dos colaboradores, garantindo a atualização técnica contínua para melhor gestão previdenciária.



Excelência no Atendimento

A Unidade de Gestão de Benefícios Previdenciários computou um total expressivo de 8.645 atendimentos presenciais ao longo do ano, alcançando o equivalente a 72% de todo o corpo de servidores efetivos segurados do município. Desse montante, os processos de aposentadoria lideraram a procura, representando 34,8% das demandas (3.011 atendimentos). Paralelamente, o atendimento digital via WhatsApp registrou 27 mil interações ao longo do ano, com uma média mensal de 2,27 mil contatos, facilitando o acesso à informação rápida. Em dezembro de 2025, o IPRESB mantinha uma folha de 3.305 aposentadorias e 446 pensões por morte.



Programas Previdenciários

O Serviço Social consolidou o sucesso dos programas previdenciários. O Programa de Educação Previdenciária (PEPREV) realizou 9 encontros, reunindo 290 servidores ativos para debater direitos e deveres. O Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA) encerrou sua 15ª edição com 12 encontros, totalizando 115 participantes, enquanto o programa Pós-Aposentadoria engajou nossos segurados em 17 encontros, acumulando 570 participações.

Abaixo podemos conferir os participantes de uma turma que concluíram em 2025 a 15ª edição do PPA - Programa de Preparação para Aposentadoria "Juntos, pensamos no futuro".



Solidez Financeira e Performance de Investimentos

No campo das Finanças e Investimentos, o IPRESB atestou excelente desempenho. A receita orçamentária totalizada atingiu R\$ 796,3 milhões contra R\$ 327,6 milhões em despesas liquidadas, gerando um superávit orçamentário anual na casa de R\$ 468,5 milhões. Além disso, a carteira de investimentos superou a meta estipulada de IPCA + 5,24% a.a., alcançando uma rentabilidade consolidada de IPCA + 7,49% a.a., acumulando um patrimônio de R\$ 4,2 bilhões no término do exercício.

Distribuição de Recursos 12/2025 (R\$)

Tesouro Nacional	3.636.082.024,4
FI Renda Fixa - TPF	175.715.624,04
FI Renda Fixa	1.565.676,93
FI Direitos Creditórios	18.496.221,26
FI em Ações	129.604.469,6
Investimentos Exterior	83.011.381,25
Ações (BDR Nível I)	14.429.657,56
Fundos Multimercado	105.606.117,71
FI de Participação	48.538.610,97
Fundos Inv. Imobiliários	27.996.756,01

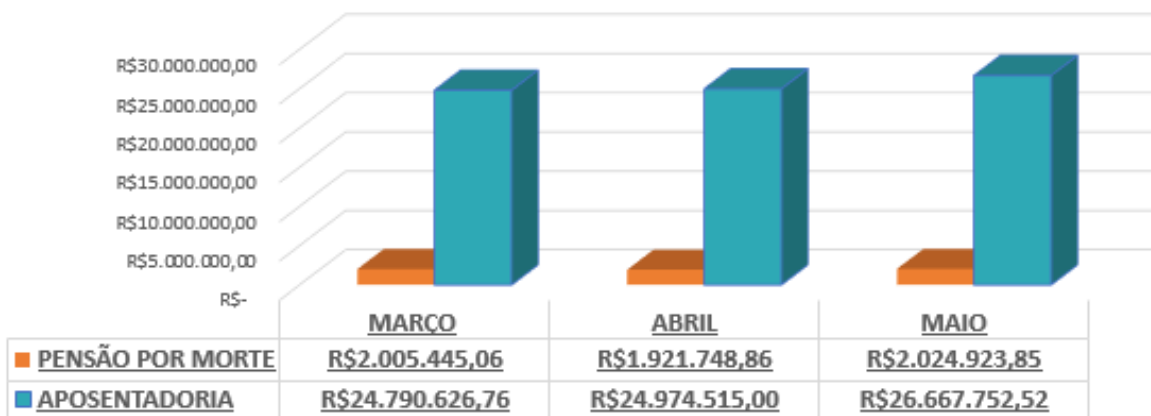
A Prestação de Contas de 2025 comprova que o IPRESB segue trilhando o caminho da sustentabilidade previdenciária e do respeito ao servidor. Convidamos todos os segurados a assistirem à íntegra da apresentação oficial e a consultarem os relatórios de cada unidade publicados em nosso portal institucional. Para rever a transmissão completa, basta acessar o canal oficial: youtube.com/@ipresb

RELATÓRIO DE BENEFÍCIOS

Benefícios concedidos por mês no último Trimestre

MÊS	TOTAL PENSÕES	TOTAL APOSENTADORIAS	TOTAL
MARÇO	380	3381	3761
ABRIL	384	3422	3806
MAIO	384	3439	3823

Benefícios pagos por mês no último Trimestre



CAMPANHAS DA SAÚDE REFORÇAM INFORMAÇÃO, PREVENÇÃO E AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO NO IPRESB

O IPRESB deu continuidade às Campanhas da Saúde durante os meses de **abril, maio e junho**, promovendo ações de conscientização sobre temas relevantes para a saúde e a qualidade de vida. Ao longo do período, foram produzidos conteúdos informativos para as redes sociais institucionais e atualizados os murais temáticos na sede do Instituto, abordando diferentes campanhas nacionais de prevenção e promoção da saúde.



O destaque do trimestre foi o **Maio Amarelo**, realizado em parceria com a **Secretaria de Mobilidade Urbana (SEMURB) de Barueri**. A programação contou com uma ação de panfletagem voltada aos participantes do Programa de Educação Previdenciária (PEPREV), reforçando a importância de atitudes seguras no trânsito, além de uma palestra para os servidores do IPRESB, conduzida pela equipe da SEMURB, que abordou comportamentos preventivos e responsabilidade no trânsito.

Além das ações presenciais, as campanhas contemplaram temas como Transtorno do Espectro Autista, Doença de Parkinson, deficiência visual, combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes, doação de sangue, anemia e leucemia. As iniciativas reforçam o compromisso do IPRESB com a educação em saúde, incentivando o acesso à informação de qualidade e a adoção de hábitos que contribuam para a prevenção de doenças e a promoção do bem-estar.