

## IPRESB 2025: EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA EM AÇÃO

Em 2025, o **IPRESB** consolidou um ano marcado por expansão, participação e fortalecimento do vínculo com seus segurados. Mais de 800 participantes estiveram presentes nos programas que promoveram informação, acolhimento e novas perspectivas sobre a vida funcional e a aposentadoria. **O Programa de Educação Previdenciária - PEPREV** segue aproximando servidores ativos das normas, benefícios previdenciários, investimentos e do funcionamento do RPPS de Barueri, permitindo que cada participante compreendesse melhor sua trajetória previdenciária e planejasse o futuro com mais segurança. **O PPA - Programa de Preparação para Aposentadoria** - é uma iniciativa de destaque que apoia os segurados em transição para aposentadoria com conteúdos atualizados sobre planejamento financeiro, saúde e projeto de vida para a nova etapa, de forma consciente e estruturada.

Já o **Programa Pós-Aposentadoria** fortaleceu a integração dos aposentados por meio da promoção de oficinas, atividades externas, palestras e ações de inclusão digital, em iniciativas que reforçaram o sentimento de pertencimento e a importância de viver essa fase com propósito, autonomia e bem-estar.

Encerrando o ano, os três programas reafirmaram que a **previdência é também expressão de direito e cidadania, ao garantir ao segurado acesso a informação, orientação e participação**. Assim, o IPRESB segue comprometido em acompanhar cada etapa da trajetória do servidor com responsabilidade, presença e humanidade.

### Resultados dos Programas Previdenciários 2025

Programa Previdenciário	Encontros Realizados	Número de Participantes
PEPREV	9	299
PPA	27	190
Pós Aposentadoria	24	570*
<b>TOTAL</b>	<b>98</b>	<b>1059</b>

\*Este programa contém participações recorrentes

**OS PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA RETOMAM SUAS ATIVIDADES EM FEVEREIRO DE 2026!**

PARA MAIS INFORMAÇÕES:



(11) 4163-1723



(11) 94539-5467

**Palavra do Presidente**  
página 02

**Balanço Orçamentário**  
página 03

**Calendário da Saúde**  
página 04



*Programa de Preparação para Aposentadoria- Encontro “Projetos Pós- carreira”.*



*Programa Pós- Aposentadoria- Visita à “Horta da Gente” e “oficina de Jogos de Lógica”.*

## PALAVRA DO PRESIDENTE

Chega ao final mais um ano, período marcado por desafios, conquistas e muito aprendizado. Aproveito este momento para agradecer aos servidores do Instituto que, com muita dedicação e profissionalismo, contribuíram para alcançarmos resultados significativos. Agradeço aos segurados e beneficiários que confiam em nossa gestão dos recursos previdenciários, que tem o objetivo garantir seus benefícios futuros e de seus dependentes.

Cumprimos a meta atuarial estabelecida, adotamos uma política de investimentos responsável e mantivemos um portfólio seguro. Além disso, continuamos com o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP sempre válido e mantivemos nível III do Certificado do Pró-gestão, reforçando nosso compromisso com a transparência e com a boa governança.

Foi instituída, por meio da Lei Complementar nº 603, de 13 de dezembro de 2025, a aposentadoria do servidor com deficiência, definindo os requisitos e condições necessárias para seu deferimento, preenchendo uma lacuna existente na legislação do nosso município. Também foi alterada a faixa de contribuição do aposentado e do pensionista, bem como as regras para a concessão de pensão por morte previstas na LC nº 434/2018, de acordo com as regras definidas na EC nº 103/2019, a fim de manter o equilíbrio atuarial e a saúde financeira do Instituto e, dessa forma, garantir o pagamento dos benefícios futuros.

Desejo a todos um final de ano repleto de paz, saúde e felicidade. Que 2026 seja um ano de novas conquistas, prosperidade e sucesso para cada um de nós.



### CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são os benefícios previdenciários e como garantir-los.

Faça o download pelo site do IPRESB [www.ipresb.barueri.sp.gov.br](http://www.ipresb.barueri.sp.gov.br)

E qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.

### MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Presidente:** Weber Seragini

**Gestora de Administração:** Flavia Rodrigues de Carvalho

**Gestor de Benefícios Previdenciários:** Marcelo Rodrigues

Larangeira

**Gestor de Finanças:** Douglas Oscar de Jesus

**Gestor de Investimentos e Atuária:** Eliezer Antônio da Silva

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**Presidente:** Sara Costa Marques

**Vice- Presidente:** Cristiane Nascimento Rocha de O. Baquedano

**Secretário:** Evaldo Matias Gomes

**Conselheiros:** Carlos Alberto Lino da Silva, Mario Nicolau de Sousa Neto e Roberto Silva de Oliveira

### COMITÊ DE INVESTIMENTOS

**Presidente:** Eliezer Antônio da Silva

**Membros:** Raimundo Nonato de Carvalho Júnior

Diego Stefani

Erick Marinho da Silva

Lais Alencar Bezerra

### CONSELHO FISCAL

**Presidente:** Lilian Danyi Marques Rampaso

**Vice- Presidente:** Gerson Cosmo da Silva

**Secretária:** Simone Cassiano de Lira Alencar

**Conselheiro:** Luis Fernando G. Loureiro  
Albuquerque

### FALE CONOSCO

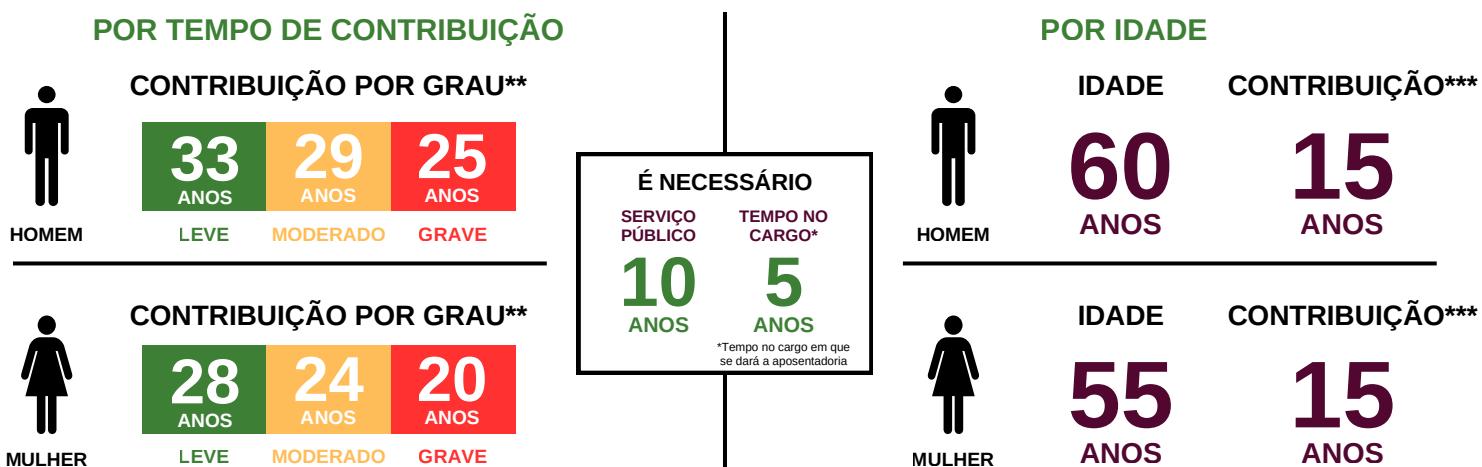
Dúvidas, sugestões, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

- Email: [gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br](mailto:gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br)
- Site: [ipresb.barueri.sp.gov.br](http://ipresb.barueri.sp.gov.br)
- Telefone: (11) 4163-1723/4163-2316
- Pessoalmente no IPRESB

## APOSENTADORIA ESPECIAL DA PCD: O QUE É?

É um benefício previdenciário que garante à **Pessoa com Deficiência** a concessão de aposentadoria por **tempo de contribuição ou por idade**, considerando os impedimentos de longo prazo, de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, os quais, em interação com diversas barreiras, podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

A **Avaliação Biopsicossocial** é necessária para a concessão do benefício e determina o grau da deficiência (Leve, Moderado ou Grave). Essa avaliação é realizada por médico, assistente social e psicóloga. Para a comprovação, o requerente deve apresentar relatórios médicos e demais documentos/exames que evidenciem o impedimento. Confira abaixo as condições gerais e, para maiores informações, entre em contato por nossos canais oficiais.



LEGISLAÇÃO: Lei Brasileira de Inclusão nº 13.146/2015 e Lei Complementar nº 142/2013

## A POLÍTICA DE INVESTIMENTO DO IPRESB

Caríssimos servidores (as), aposentados (as) e pensionistas, queremos trazer uma informação muito importante para a sua tranquilidade e segurança financeira. Recentemente, acompanhamos o noticiário sobre um caso envolvendo o Banco Master e problemas de investimentos que afetaram outros institutos de previdência. Queremos que saibam com total clareza e transparência: O IPRESB NÃO TEM NENHUM CENTAVO NO BANCO MASTER! O portfólio de investimentos que garante o pagamento de nossas aposentadorias e pensões NÃO possui nenhuma Letra Financeira, título ou papel emitido pelo Banco Master. A barreira de segurança do IPRESB é mais forte que a lei. Essa ausência de risco não foi por sorte. **Elas são resultado direto da nossa Política de Investimentos rígida e vigilante.**

- Critério de Segurança Máxima: Nossa principal missão é proteger o nosso dinheiro. Por isso, o primeiro princípio que seguimos é o da SEGURANÇA, conforme a regra máxima do nosso mercado (Resolução CMN 4.963/2021).
- Mais Restritivos que a Própria Lei: Mesmo que o Banco Master esteja formalmente na lista de instituições permitidas por lei para investirmos, nossa análise interna é muito mais rigorosa.

Nosso Comitê de Investimentos classificou os títulos deste banco como de "alto risco" – o que o mercado chama de High Yield (ativos que até pagam mais juros, mas trazem mais risco). Nossa Política de Investimentos funciona como uma barreira intransponível contra ativos considerados muito arriscados. Descartamos preventivamente qualquer papel que não demonstre a solidez e a consistência financeira de longo prazo que o IPRESB exige. **Nossa prioridade é buscar a meta de rentabilidade com a máxima segurança.** Por isso, a equipe de investimentos avalia criteriosamente:

- Solidez Financeira (Consistência): A instituição tem bases fortes?
- Capacidade de Pagar (Liquidez): Conseguimos sacar o dinheiro quando precisamos?
- Confiança (Rating/Nota de Crédito): Qual a nota de confiança que os especialistas dão a esse investimento?

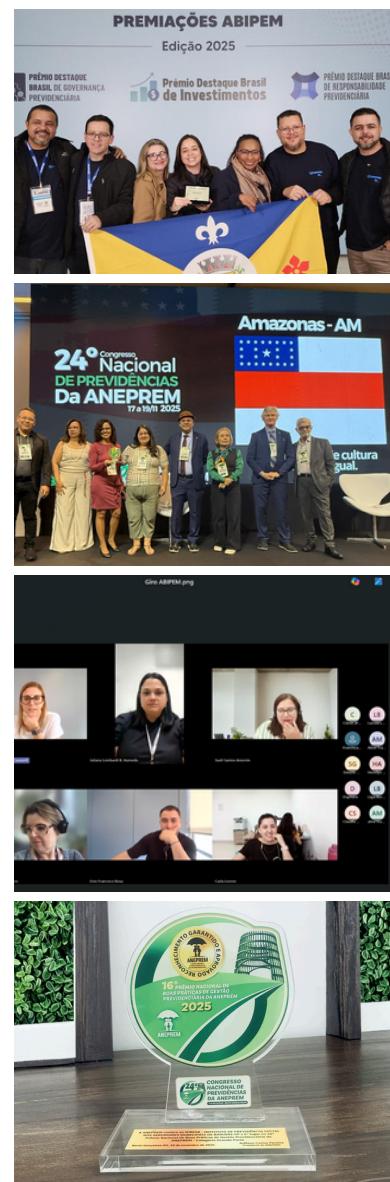
**A decisão de não alocar recursos em ativos arriscados reafirma o nosso compromisso inegociável com a proteção e a preservação dos recursos que garantem o seu futuro.** Continuaremos monitorando o mercado de forma contínua e proativa para garantir que o dinheiro do IPRESB seja investido apenas nos ativos mais sólidos e confiáveis.

## 2025 - BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E DESTAQUE INSTITUCIONAL DO IPRESB

O IPRESB, atento à importância da adoção de Boas Práticas de Gestão Previdenciária manteve, ao longo de 2025, uma agenda ativa e estratégica de participação em eventos de relevância nacional e regional. Como referência entre os RPPS, o Instituto se destacou nacionalmente, sendo reconhecido por seus projetos e iniciativas, recebendo premiações e apresentando trabalhos que reforçam o compromisso institucional com a transparência, eficiência, profissionalização da gestão pública e inovação.

Ao longo do ano, o IPRESB esteve presente e em evidência nas seguintes atividades:

- **Prêmio ANEPREM** – 7º Prêmio Nacional de Inovação da ANEPREM, com destaque e reconhecimento pelas iniciativas implementadas - Programa de Preparação Aposentadoria-PPA;
- **Prêmio ABIPEM** – Destaque Brasil, nas três categorias: Investimento; Responsabilidade Previdenciária; Governança Previdenciária;
- **Congresso ABRAOPC** – Associação Brasileira de Orientação Profissional e de Carreira, com a apresentação do Programa de Preparação para Aposentadoria-PPA;
- **Giro ABIPEM** – Fórum online de Assistentes Sociais dos RPPS, com participação ativa no debate sobre o papel do assistente social nos RPPS;
- **I Fórum de Assistentes Sociais dos RPPS-FAS**, Educação Previdenciária em Debate: Experiências que Inspiram, com apresentação dos programas realizados no Instituto;
- **Congresso Brasileiro de Assistentes Sociais-CBAS** com a apresentação do Programa de Educação Previdenciária;
- **Prêmio ANEPREM** – 16º Prêmio Nacional Boas Práticas de Gestão Previdenciária, consolidando novas conquistas e reconhecimento institucional



## RELATÓRIO DE BENEFÍCIOS

### BENEFÍCIOS PAGOS NO ÚLTIMO TRIMESTRE

MÊS	TOTAL PENSÕES	TOTAL APOSENTADORIAS
SETEMBRO	363	3238
OUTUBRO	364	3263
NOVEMBRO	369	3278

