

MUDANÇAS NAS ROTINAS DE TRABALHO EM MEIO À PANDEMIA

Com o avanço das inovações tecnológicas e da globalização, há alguns anos temos visto o aumento de pessoas trabalhando de sua própria casa, o chamado Home Office. Mas nem sempre essa modalidade de trabalho era bem vista ou aceita por muitas empresas por não acreditarem que o funcionário cumpriria a jornada de trabalho exigida.

“Meu marido era contador em um escritório e apesar de estar trabalhando mais de 12 horas por dia, entregando processos, ele sofria questionamentos. Como na época eu tinha acabado de retornar da licença maternidade, o escritório dele chegou a mandar um outro funcionário de surpresa à nossa casa para ver se ele estava trabalhando ou cuidando da criança.”

Cristina

Neste momento de pandemia COVID-19, com a necessidade de diminuir o fluxo de funcionários e clientes nas empresas, a realidade mudou muito. As pessoas foram “obrigadas” a ficar em casa e com isso houve um aumento acentuado do trabalho em Home Office. As organizações tiveram que aceitar essa nova maneira de trabalho, investindo em novas tecnologias e sistemas para que tudo pudesse funcionar corretamente de qualquer lugar. E as atividades que até pouco tempo atrás exigiam que as pessoas se deslocassem até o seu local de trabalho, passaram a ser



realizadas de casa, através de um computador, ou smartphone.

As empresas públicas também aderiram ao home office sem interromper os serviços com escalas de revezamento dos servidores. O Ministério da Economia informou que só o Governo Federal economizou cerca de 1 bilhão com a adoção do teletrabalho, e pretende fixar novas regras para manter conforme as particularidades de cada órgão.

Há uma tendência global de expansão do home office, pois verificou-se que os funcionários conseguem manter o nível de produtividade, além da redução de custos como, por exemplo, água, energia, vale transporte, terceirização de serviços.

O IPRESB também teve que se adequar a esta nova situação e aplicou medidas visando reduzir o fluxo e a circulação de pessoas. Foram instauradas restrições no atendimento presencial, e medidas sanitárias de prevenção para acesso foram implantadas.

Os atendimentos presenciais com agendamento estão limitados aos requerimentos de benefícios, certidão para abono de permanência e informe de rendimentos. Para detalhes de outros serviços acesse nosso site ou pelos canais de atendimento telefônicos (114163-1723/11-94539-5467), e-mail e mídias sociais.

**Palavra do
Presidente**
página 02

**Finanças
e Investimentos**
página 03

**Relatórios de
Benefícios**
página 04

**Calendário da
Saúde**
página 04

PALAVRA DO PRESIDENTE

Este ano o IPRESB realizará eleição para o próximo mandato 2022-2024 dos membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal.

Por conta do enfrentamento à pandemia, todo o processo de votação será realizado on-line. A equipe técnica do IPRESB já iniciou os trabalhos para assegurar que a votação ocorra por meio de um sistema de votação que garanta segurança, maior participação e transparência. Os servidores poderão votar de qualquer dispositivo eletrônico, como computadores ou celulares sem a necessidade de

locomoção para um local de votação. Entretanto, o IPRESB disponibilizará computadores para votação em locais a serem oportunamente divulgados a fim de atender aqueles que não têm como acessar o site de votação.

Maiores informações serão divulgadas a partir do 2º semestre quando será publicado o Edital da eleição no site do IPRESB e também na Imprensa Oficial do Município. Não deixem de acompanhar para assim votar em seu representante.

CARTILHA PREVIDENCIÁRIA



CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são e como garantir os benefícios previdenciários.

Faça o download pelo site do IPRESB www.ipresb.barueri.sp.gov.br

E qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.

MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Tatu Okamoto

Gestora de Administração: Flavia Rodrigues de Carvalho

Gestor de Benefícios Previdenciários: Marcelo Rodrigues Larangeira

Gestor de Finanças e Investimentos: Francisco A. da A. Gonçalves Junior

CONSELHO FISCAL

Presidente: Edson José da Silva dos Santos

Vice- Presidente: Cristiane Nascimento R. de Oliveira Baquedano

Secretária: Simone Cassiano de Lira Alencar

Conselheiro: Luis Fernando G. Loureiro Albuquerque

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Francisco A. da A. Gonçalves Junior

Membros:

Eliezer Antonio da Silva

Weber Seragini

Robson Eduardo de Oliveira Salles

Sandra Aparecida Carrara de Oliveira

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Raimundo Nonato de Carvalho Junior

Vice- Presidente: Marcelo Soares de Oliveira

Secretária: Juliana Pinto Pacheco

Conselheiros: Lilian Danyi Marques Rampaso, Célio Simões dos Santos, Roberto Silva de Oliveira

FALE CONOSCO

Dúvidas, sugestões, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

- Email: gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br
- Site: ipresb.barueri.sp.gov.br
- Telefone: (11) 4163-1723/4163-2316
- Pessoalmente no IPRESB

FINANÇAS E INVESTIMENTOS

Abaixo temos um extrato - resumo das informações do Relatório, Rentabilidade e Risco do ano de 2020:

RESUMO DAS INFORMAÇÕES	
RECURSO INICIAL EM JANEIRO 2020	R\$ 2.267.267.269,68
TOTAL DE RECURSOS INVESTIDOS + CONTA CORRENTE	R\$ 2.370.321.994,20
TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES 2020	R\$ 206.027.159,37
TOTAL DE RENDIMENTOS 2020	R\$ 5.574.139,14
VARIAÇÃO AUMENTATIVA DO P.L.	4,55%
META ATUARIAL IPCA + 5,87% DRAA	10,39%
RENDIMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM % 2020	0,25%
CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL EM 2020	2,37%

No Quadro acima, em destaque o item META ATUARIAL IPCA + 5,87% DRAA, faz referência a uma meta de rentabilidade anual estipulada e esperada para que os recursos garantidores de pagamentos de benefícios futuros sejam honrados.

Meta Atuarial, conforme definição no site "Mais Retorno", é um conceito de economia e finanças, que se refere a um parâmetro de rentabilidade mínima para investimentos. Especificamente, a meta atuarial é o retorno mínimo que um investimento de natureza previdenciária deve trazer para que seja possível cumprir as obrigações assumidas com os participantes.

A meta atuarial deve ser considerada a longo prazo. Resultados pontuais abaixo da meta não representam que o investimento tenha má performance, pois os investimentos previdenciários estão associados a resultados acumulados durante vários anos.

Isto posto, a meta atuarial do IPRESB em 2020, do IPCA do ano 4,52 %, que somada a taxa de juros parâmetro necessária frente os compromissos previdenciários que o IPRESB futuros, foi de 5,87 %. A soma delas perfaz a nossa meta atuarial esperada para o ano de 2020 que foi de 10,39%.

O ano de 2020 foi um ano atípico. Em março tivemos uma queda abrupta de rentabilidade nos investimentos em razão da pandemia global causada pelo Covid-19, que gerou uma crise sanitária, econômica e humanitária. Nos meses seguintes a instabilidade econômica global

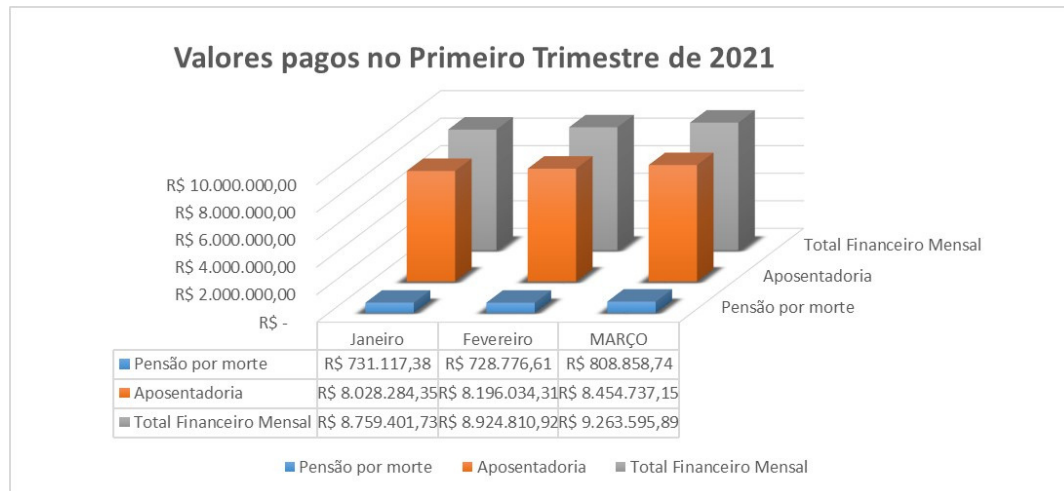
continuou afetando nossa carteira de investimentos, com recuperação no último bimestre, mas não foi suficiente para atingirmos a meta do ano, que ficou em 0,25%. No que cabe ao Comitê de Investimentos do IPRESB, ações para minimizar este impacto já estão sendo implementadas cujos detalhes pormenorizados podem ser verificados nas Atas do Comitê de Investimentos.

Face à Resolução do CMN nº 4.695/2018 e a publicação da Lei nº 13.846/2019, que eleva padrões de governança em RPPS, conferindo mais proteção e segurança ao sistema, o IPRESB irá oferecer curso sobre o "Mercado Financeiro e Investimentos em RPPS" aos servidores, dirigentes, membros dos Conselhos e do Comitê de Investimentos desta autarquia.

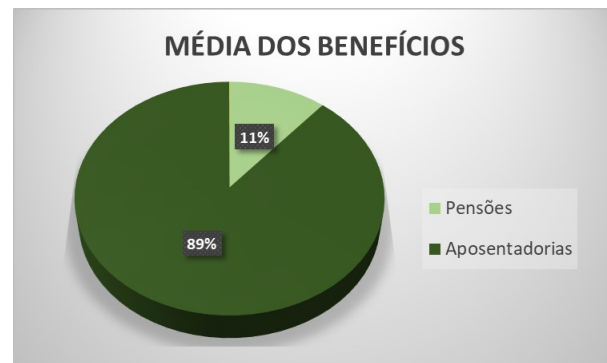
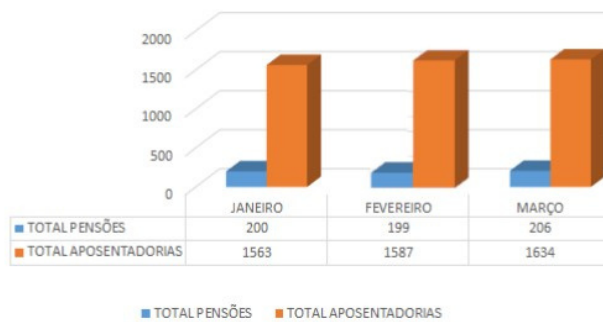
Este curso "Mercado Financeiro e Investimentos em RPPS" deverá contribuir para o entendimento dos assuntos relacionados a investimentos. Aos que exercem funções relacionadas ao tema deverá inclusive oportunizar conhecimentos que contribuam para sua certificação caso o cargo assim o exija. Esta capacitação será online com aulas ao vivo a duas turmas de 50 servidores, em princípio uma em junho e outra em novembro, garantida a interatividade e disponibilização destas aulas gravadas (vídeos) em plataforma EAD com acesso ilimitado para os cursistas até 31/12/2021.

Se interessar atente-se ao site do IPRESB e ao Jornal Oficial de Barueri, que oportunamente irão divulgar a abertura das inscrições.

RELATÓRIO DE BENEFÍCIOS 1º Trimestre 2021



Total de Benefícios - 1º Trimestre 2021



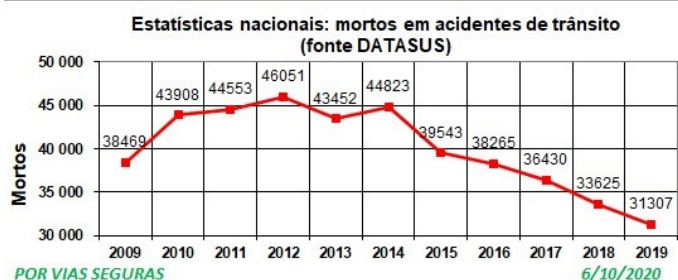
CALENDÁRIO DA SAÚDE



maio amarelo
RESPEITO E RESPONSABILIDADE: PRATIQUE NO TRÂNSITO

O MOVIMENTO - Maio Amarelo nasce com uma só proposta: chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo.

questão do trânsito exige, nas mais diferentes esferas. Maio Amarelo nasce com uma só proposta: chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo.



O tema da 8ª edição do Movimento Maio Amarelo 2021:
RESPEITO E RESPONSABILIDADE: PRATIQUE NO TRÂNSITO.

O OBJETIVO - é uma ação coordenada entre o Poder Público e a sociedade civil. A intenção é colocar em pauta o tema segurança viária e mobilizar toda a sociedade, envolvendo os mais diversos segmentos: órgãos de governos, empresas, entidades de classe, associações, federações e sociedade civil organizada para, fugindo das falácias cotidianas e costumeiras, efetivamente discutir o tema, engajar-se em ações e propagar o conhecimento, abordando toda a amplitude que a

É assim, pensando no outro e fazendo por todos, que esperamos trazer mais consciência e harmonia para o transitar de todos os brasileiros, com respeito e responsabilidade, se colocando no lugar do outro, praticando os preceitos de uma sociedade educada e empática. Venha conosco praticar na rua o que a gente quer para todos nós, em todos os ambientes. Venha conosco, orientar, chamar a atenção, buscar a educação em todas as suas formas em todos os lugares. Com respeito e responsabilidade temos a certeza que estamos no caminho certo para reduzir os milhares de sinistros de trânsito que o Brasil registra todos os anos. Sejamos mais responsáveis com a nossa vida e também com as demais que, por algum motivo, cruzam nosso caminho.

Que venha um Maio Amarelo repleto de mudança de comportamento e que a mensagem seja estendida por todo ano de 2021!

fonte: <https://maioamarelo.com/observatorio-lanca-o-tema-do-maio-amarelo-2021/>