

# PEPREV

PROGRAMA DE  
EDUCAÇÃO  
PREVIDENCIÁRIA



# PREVIDÊNCIA SOCIAL

A **Previdência Social** é um **direito e garantia fundamental** previsto no art. 6º da Constituição Federal, que garante subsistência ao trabalhador e sua família nos eventos de doença, invalidez, morte, idade avançada, maternidade e reclusão.

**(Direito social)**



# REGIMES DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

## REGIME GERAL

**INSS**  
INSTITUTO NACIONAL  
DO SEGURO SOCIAL

Instituto Nacional do Seguro Social, autarquia federal vinculada ao Ministério da Economia

Caráter **contributivo**

**SEGURADOS:**  
**OBRIGATÓRIO** (exerce atividade econômica) ou **FACULTATIVO**

## REGIME PRÓPRIO

  
**IPRESB**

**Autarquia Municipal**  
Lei Complementar nº 434/2018

**MISSÃO:** “garantir o sustento para os servidores e seus dependentes nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte”

**SEGURADOS:**  
Servidores públicos **efetivos**  
Caráter contributivo e filiação obrigatória

## PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR



Administrado por **Entidades FECHADAS** ou **ABERTAS**

Município de Barueri instituído pela Lei Complementar nº 502/2021

Filiação **facultativa**

# BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELO IPRESB



**APOSENTADORIAS**



**PENSÕES**



**ABONO ANUAL**



# ÓRGÃOS DELIBERATIVOS

**Diretoria  
Executiva**

**Conselho de  
Administração**

**Conselho  
Fiscal**

**Comitê de  
Investimentos**



# FISCALIZAÇÃO DO RPPS



## CONTROLE INTERNO e CONSELHO FISCAL

Análise, a posteriori, dos atos e processos administrativos



## Tribunal de Contas

do Estado de São Paulo

Balanco geral do exercício, licitações e contratos, atos de admissão de pessoal, aposentadorias e pensões.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA  
(Secretaria de Previdência Social)



Auditorias diretas e indiretas

# CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária



Documento emitido pela Secretaria de Previdência Social com a finalidade de atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/1998. (auditoria indireta).

Atesta, portanto, que o RPPS segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.



VALIDADE

**180**  
Dias

# PRÓ-GESTÃO RPPS



**Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social** da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;



## OBJETIVO

**Incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária**, que proporcionem maior controle de seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.



FUNDAÇÃO VANZOLINI

CERTIFICADO DE CONFORMIDADE

A FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI  
certifica que o RPPS

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE BARUERI

Alameda Wagih Salles Nemer, 85 – Barueri – SP – Brasil

vinculado ao ente federativo

MUNICÍPIO DE BARUERI

implementou os requisitos do:

### Manual do Pró-Gestão RPPS

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios  
Portaria MPS Nº 185/2015, alterada pela portaria MF Nº 577/2017 – Versão aprovada na reunião da comissão de credenciamento e avaliação dos dias 16/12/2020 e 04/03/2021 e pela portaria SPREV Nº 3.030, de 15 de Março de 2021, publicada no DOU Nº 51, de 17/03/2021, com vigência a partir do dia 1º de Abril de 2021.

**Nível (III)**

comprovado por meio de auditoria realizada pela Fundação Vanzolini, tendo atendido aos requisitos estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS.

Este certificado é válido até: 14/04/2025

Número do certificado: RPPS-011-2022

São Paulo, 14 de abril de 2022

  
FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI  
Rua Camburiá, 255  
Alto da Lapa - São Paulo - SP - Brasil

M07579

 SPREV  
Secretaria de Previdência

 Pró-Gestão  
RPPS

F.0388.01

# PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

**CUSTEIO  
E INVESTIMENTOS**



# AVALIAÇÃO ATUARIAL



Revisão anual do plano de custeio, através de **estudo atuarial** (premissas e projeções para 75 anos), submetido à Secretaria de Previdência.

A **base cadastral** é a principal informação do estudo atuarial



## EQUILÍBRIO ATUARIAL:

garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atualmente, a longo prazo

Receitas Futuras Estimadas Atuarialmente

Contribuições Futuras

Rendimentos Futuros

Compensações a Receber

Saldo Atual dos Investimentos

Despesas Futuras Estimadas Atuarialmente

Aposentadorias e Pensões concedidas

Compensações Previdenciárias

Aposentadorias a conceder

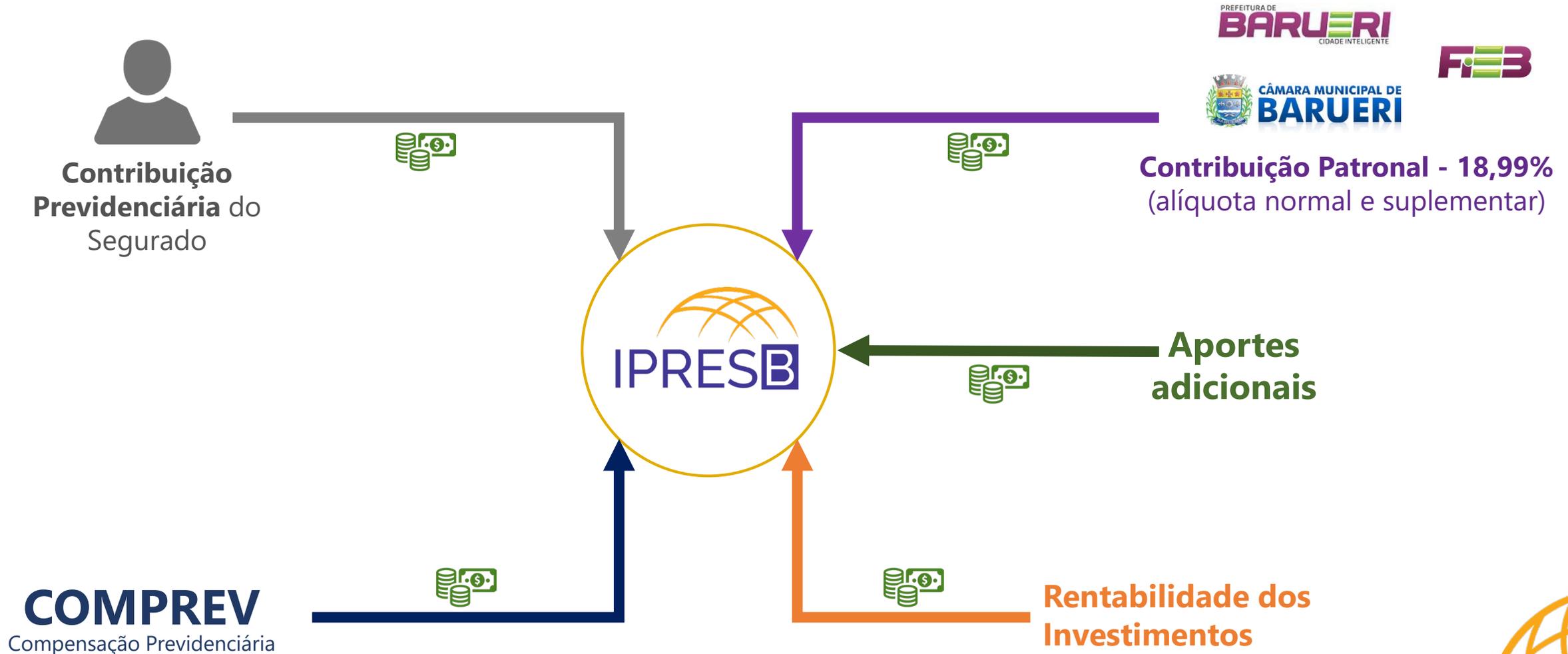
Pensões a conceder



## EQUILÍBRIO FINANCEIRO:

garantia de equivalência entre as receitas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

# CUSTEIO



# INVESTIMENTOS

Asset Liability Management



## POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Documento elaborado pelo Comitê de Investimentos e aprovado pelo Conselho Administrativo.



# POLÍTICA DE INVESTIMENTOS



- **Estruturados**  
Fundos Multimercado;  
Fundos em Participações;  
Fundos em ações de mercado de acesso.
- **Renda Fixa**  
Títulos Públicos Federais;  
Fundos de TPF;  
ETF's;  
Fundos de ETF's;  
CDB, LF, LC, LCI, LCA etc.;  
FIDC's;  
Fundos de Crédito Privado.
- **Imobiliários**  
Fundos de Investimentos imobiliários;
- **Renda Variável**  
Fundos de Ações;  
Fundos de ETF's.
- **Exterior**  
Fundos de Dívida Externa;  
Fundos de ações;  
Fundos de BDR's.
- **Consignado**  
Empréstimos consignados aos servidores ativos e inativos.  
**Ainda carece de regulamentação**



# COMITÊ DE INVESTIMENTOS

## Composto por 5 membros

Reuniões ordinárias todas as últimas quintas - feiras úteis do mês, podendo ocorrer reuniões extraordinárias.

**Eliezer Antônio da Silva**

Professor titular de cargo da FIEB;  
Membro nato do Comitê de Investimentos;  
Certificação: **CEA, CPA-20 e CPA-10, CGRPPS**

**Diego Stefani**

Servidor da Secretaria de Administração;  
Indicado pelo Conselho Fiscal;  
Certificação: **CPA-10**

**Lais Alencar Bezerra**

Professora titular de cargo da PMB;  
Indicada pela Presidência.  
Certificação: **CP RPPS CGINV I**

**Robson Eduardo de Oliveira Salles**

Servidor da Câmara Municipal de Barueri;  
Indicado pelo Conselho de Administração;  
Certificação: **CPA-10**

**Sandra Aparecida Carrara de Oliveira**

Servidora do SAMEB;  
Indicada pelo Conselho de Administração;  
Certificação: **CPA-10**

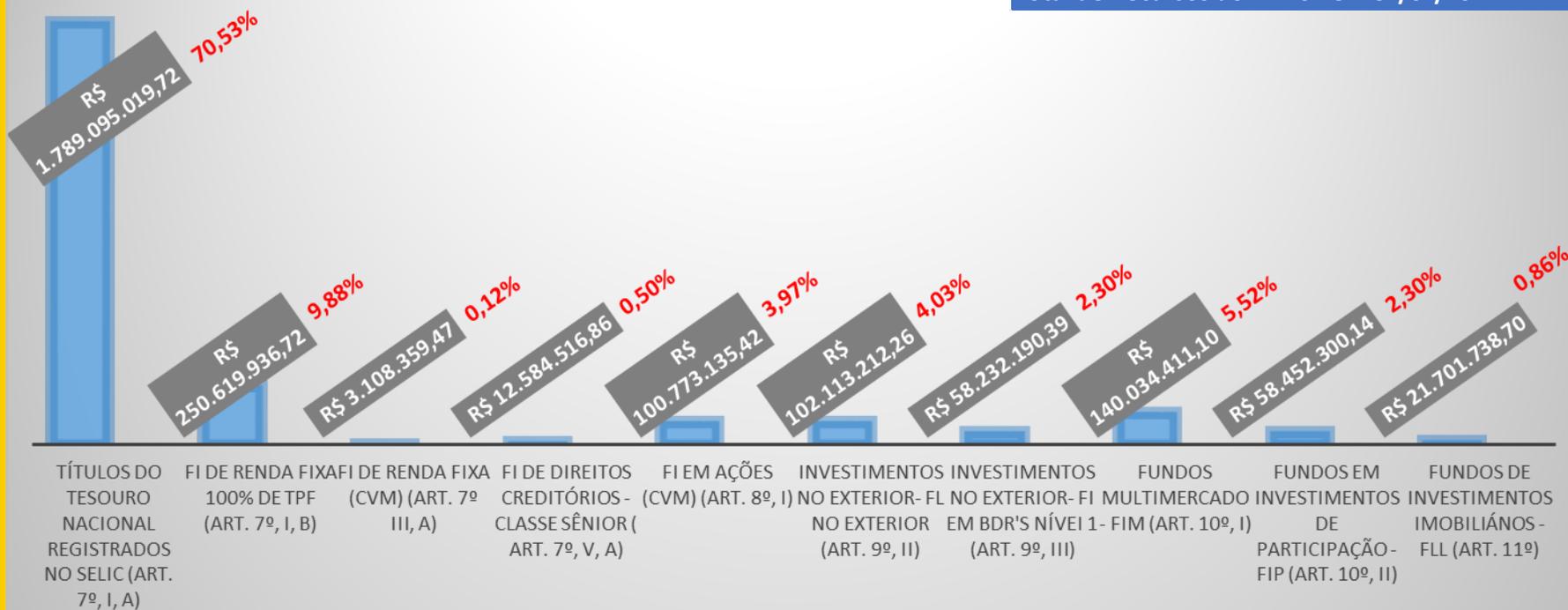


# INVESTIMENTOS

## PORTFÓLIO DO IPRESB

### Recursos por Enquadramento

Enquadramento da Resolução CMN nº 3.922	Recursos por enquadramento	
Títulos do Tesouro Nacional registrados no SELIC (Art. 7º, I, a)	R\$	1.789.095.019,72
FI de Renda Fixa 100% de TPF (Art. 7º, I, b)	R\$	250.619.936,72
FI de Renda Fixa (CVM) (Art. 7º III, a)	R\$	3.108.359,47
FI de direitos creditórios - classe Sênior ( Art. 7º, V, a)	R\$	12.584.516,86
FI em Ações (CVM) (Art. 8º, I)	R\$	100.773.135,42
Investimentos no Exterior- FI no Exterior (Art. 9º, II)	R\$	102.113.212,26
Investimentos no Exterior- FI em BDR's Nível 1 (Art. 9º, III)	R\$	58.232.190,39
Fundos Multimercado - FIM (Art. 10º, I)	R\$	140.034.411,10
Fundos em Investimentos de Participação - FIP (Art. 10º, II)	R\$	58.452.300,14
Fundos de Investimentos Imobiliários - FII (Art. 11º)	R\$	21.701.738,70
<b>Total de Recursos do IPRESB em 31/07/2022</b>	<b>R\$</b>	<b>2.536.714.820,78</b>



# PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

SERVIÇO SOCIAL E  
PROJETOS PREVIDENCIÁRIOS



# AÇÕES



**Acompanhamento das  
Perícias Médicas**



**Visita Domiciliar**



**Atendimento  
Individual**



**Campanhas de saúde**



**PEPREV – Programa de  
Educação Previdenciária**



**Boletim Informativo**



**Programa Pós  
Aposentadoria**



**PPA – Programa de  
Preparação para a  
Aposentadoria**



# CAMPANHAS DE SAÚDE

## CALENDÁRIO COLORIDO DA SAÚDE



**Campanhas mensais temáticas**, conhecidas também como calendário colorido da saúde, que surgiram com o objetivo de **conscientizar** a população sobre o perigo de **algumas doenças** e **incentivar a prevenção** e o **tratamento** dessas enfermidades.



# CAMPANHAS DE SAÚDE PARA OS SERVIDORES

## Calendário de Saúde

### Janeiro Branco

Saúde mental

### Fevereiro Roxo e Laranja

**Roxo:** mal de Alzheimer, Lúpus e Fibromialgia

**Laranja:** Leucemia

### Março Azul Escuro e Lilás

**Azul Escuro:** câncer colorretal

**Lilás:** câncer do colo de útero

### Abril Azul

Autismo e doença de Parkson (representada pela tulipa vermelha)

### Maio Amarelo

Segurança do trânsito

### Junho Vermelho e Laranja

**Vermelho:** doação de sangue

**Laranja:** anemia e leucemia

### Julho Amarelo

Hepatites virais e câncer ósseo

### Agosto Dourado e Lilás

**Dourado:** aleitamento materno

**Lilás:** violência doméstica

### Setembro Amarelo, Vermelho e Verde

Prevenção ao suicídio, Doenças cardiovasculares e doação de órgãos e prevenção do câncer de intestino.

### Outubro Rosa

Câncer de mama

### Novembro Azul

Câncer de próstata

### Dezembro Laranja e Vermelho

**Vermelho:** HIV / AIDS

**Laranja:** câncer de pele



### NOVOS MÉTODOS PARA A EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E UM BREVE PANOÏRAMA SOBRE A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR



O ano de 2022 começou com uma importante preocupação no cenário brasileiro: o avanço da nova variante do coronavírus e o grande número de infecções, o que também impactou na Administração Previdenciária de Barueri ocasionando afastamentos de pessoal dos postos de trabalho e o adiamento do retorno presencial de programas de educação previdenciária.

No entanto, esses desafios trazidos fazem com que busquemos novos meios para que a pandemia não seja mais um empecilho aos encontros com os servidores. Enquanto isso não ocorre, adiantamos que a grande novidade deste novo ano é, sem dúvida, a Previdência Complementar dos Servidores Públicos de Barueri, instituída pela Lei Complementar Municipal nº 502, de 03 de novembro de 2021.

**E qual é a grande mudança que ocorrerá com a instituição da Previdência Complementar?** De forma resumida, o que podemos esclarecer é que a Reforma da Pre-

vidência editada em 2019 alterou significativamente a **legislação previdenciária** e impôs aos Estados e Municípios a criação de um Regime de Previdência Complementar, de filiação facultativa, no prazo de 02 (dois) anos. Como o próprio nome diz, ele é um regime que complementa o regime previdenciário próprio administrado pelo IPRESB.

Aos servidores titulares de cargo efetivo que ingressarem no serviço público a partir da instituição do regime de previdência complementar, suas aposentadorias, pensões e contribuições ficarão **limitadas** ao teto do Regime Geral de Previdência. Logo, os novos servidores admitidos podem optar por ingressar no regime de previdência complementar para, no futuro, possuírem **cobertura previdenciária adicional**, uma vez que não terão as garantias de paridade e integralidade.



Os servidores titulares de cargo efetivo que ingressaram antes da instituição do regime de previdência

complementar, a submissão às novas regras **dependerá de expressa opção, que será regulamentada em lei própria**, ou seja, eles **poderão** optar por contribuir e ter a cobertura previdenciária até o valor estabelecido para o teto do Regime Geral de Previdência e, naquilo que ultrapassar o teto, contribuir para a nova Previdência Complementar.

O assunto envolve outras questões que serão melhor detalhadas no **Programa de Educação Previdenciária** desenvolvido pelo IPRESB, sempre buscando disseminar conhecimento previdenciário, informar e conscientizar os servidores sobre seus direitos e deveres para que as escolhas sejam tomadas de forma consciente. Por isso, a participação nos futuros encontros é de suma importância para que estes e outros temas sejam abordados de forma detalhada, sempre possibilitando os esclarecimentos de todas as eventuais dúvidas que possam existir.

Para mais informações sobre o Programa é importante o acompanhamento, diário, do site e das redes sociais do IPRESB. Por fim, o desejo que fica para 2022 é que todos se mantenham com muita saúde e confiantes de que essa fase preocupante logo irá passar.

**Instrumento** destinado a reunir informações e dados que servirão de base para **divulgação das atividades do Instituto**, mediante disponibilização em seu site, por e-mail ou, ainda, em forma de informativo impresso.



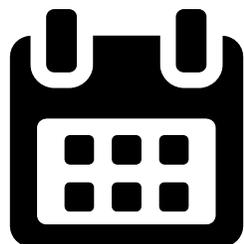
# PPA



O **Programa de Preparação para Aposentadoria** constitui-se, fundamentalmente, de **apoio** aos trabalhadores em processo de **transição** para a aposentadoria, desenvolvido a partir de reflexões sobre diversos temas, a fim de minimizar impacto desfavorável que esta nova fase pode gerar em suas vidas.



## Temas Abordados



**Semestral**



**13 Encontros  
Semanais**

### Encontro de Sensibilização/Abertura

**Regime  
Previdenciário**

**Saúde e  
Envelhecimento**

**Direitos Sociais e  
Cidadania**

**Gestão Financeira**

**Nutrição e  
Atividade Física**

**Gestão de Tempo**

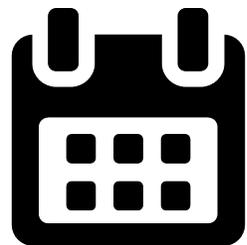
**Projeto de Vida**

**entre outros . . .**



# PROGRAMA PÓS APOSENTADORIA

O **Programa Pós Aposentadoria** trata-se de oportunidade de apoio destinado aos servidores municipais aposentados pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município de Barueri, proporcionando espaço para reflexão, informação, educação, cultura e lazer.



**Encontros  
quinzenais**

**Educação  
Financeira**

**Projetos Sociais e  
Trabalho  
Voluntário**

**Cinema e Debate**

## Programação

**Saúde e  
Qualidade de Vida**

**Atividade Física e  
longevidade**

**entre outros . . .**

**Saúde Mental**

**Dança Senior**



# PEPREV



○ **Programa de Educação Previdenciária** busca **disseminar o conhecimento previdenciário** com o propósito de informar e **conscientizar** os servidores sobre seus **direitos e deveres**, além de discutir acerca dos benefícios existentes. Este Programa é oferecido ao servidor público titular de cargo efetivo do Município de Barueri, com a finalidade de o preparar para usufruir, com tranquilidade e segurança, tudo aquilo que a previdência social, enquanto sistema de proteção social, pode oferecer.



# PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

## BENEFÍCIOS



# ESPÉCIE DE BENEFÍCIOS



**APOSENTADORIA** voluntária por **TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO** e **IDADE**

**APOSENTADORIA** voluntária por **TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO** e **IDADE**  
- **MAGISTÉRIO**

**APOSENTADORIA** por **IDADE**

**APOSENTADORIA COMPULSÓRIA**

**APOSENTADORIA** por **INVALIDEZ** permanente

**APOSENTADORIA ESPECIAL**



**PENSÃO POR MORTE**



**ABONO DE PERMANÊNCIA**



# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

REGRA PERMANENTE RPPS – Artigo 40, § 1º, III, “a”, da Constituição Federal



**INGRESSO** no  
**SERVIÇO PÚBLICO**

A PARTIR DE **01 de janeiro de 2004**

	<b>IDADE *</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO *</b>	<b>SERVIÇO PÚBLICO</b>	<b>TEMPO NO CARGO**</b>
	<b>60</b> Anos	<b>35</b> Anos		
<hr/>				
	<b>55</b> Anos	<b>30</b> Anos	<b>10</b> Anos	<b>5</b> Anos



**Média aritmética** das **80% maiores bases** de contribuição, a partir de **julho/94,\*\***

\*\*respeitada a proporção sobre a última remuneração do cargo efetivo.



**Reajuste** pelo índice do **INPC/IBGE**

\*Exceto o **professor(a)** que comprove, **exclusivamente**, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na **educação infantil**, no **ensino fundamental** e **médio**.

\*\*Tempo no cargo em que se dará a aposentadoria

# ABONO DE PERMANÊNCIA

---

## ABONO DE PERMANÊNCIA

---

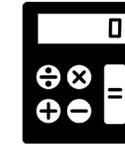


Para os **servidores** que implementaram o **direito a Regra permanente**, mas **optem em permanecer em atividade**.

Consiste na **devolução ao servidor, pelo empregador, da contribuição previdenciária (Tabela Progressiva igual à do INSS)**.



# ABONO DE PERMANÊNCIA



## EXEMPLO



Salário: R\$ 4.000,00

Contribuição: R\$ 396,18

Líquido: R\$ 3.603,82

## QUEM VAI CONTRIBUIR PARA A MINHA PREVIDÊNCIA?



ABONO

Salário: R\$ 4.000,00

Contribuição: R\$ 396,18

Líquido: R\$ 4,000,00

# CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

## CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PARTIR DE 01/01/2021 – ATIVOS E INATIVOS

A partir do dia 01/01/2021, as contribuições dos segurados ativos e inativos (aposentados e pensionistas) é calculada conforme a tabela do INSS, de forma progressiva.

Tabela do INSS 2022 – Contribuição Previdenciária Progressiva		
Faixas		Alíquota
1ª Faixa	de R\$0,00 até R\$1.212,00	7,5%
2ª Faixa	de R\$1.212,01 até R\$2.427,35	9,0%
3ª Faixa	de R\$2.427,36 até R\$3.641,03	12,0%
4ª Faixa	a partir de R\$3.641,04	14,0%

### EXEMPLO DA NOVA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ATIVOS

(1) Exemplo de Salário de Contribuição – Ativos		R\$ 5.000,00
Faixas	Alíquota	Desconto Efetivo
1ª Faixa	7,5% x 1212	R\$ 90,90
2ª Faixa	9,0% x 1215,34	R\$ 109,38
3ª Faixa	12,0% x 1213,67	R\$ 145,64
4ª Faixa	14,0% x 1358,97	R\$ 190,26
(2) Contribuição Ativo		R\$ 536,18
Alíquota Efetiva = (2) ÷ (1)		10,72%

# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

REGRA DE TRANSIÇÃO RPPS – Artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005



**INGRESSO** no  
**SERVIÇO PÚBLICO**

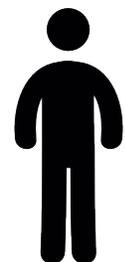
**ATÉ 16 de dezembro de 1998**



**Proventos INTEGRAIS**, calculados pela **última remuneração** no **cargo efetivo**.



**Reajuste** pela regra da **PARIDADE**



**IDADE\***

**60**

Anos

\*com **redução de um ano de idade** para cada ano que exceder os **35 anos de contribuição**

**CONTRIBUIÇÃO**

**35**

Anos

**CARREIRA**

**15**

Anos

**SERVIÇO PÚBLICO**

**25**

Anos

**TEMPO NO CARGO\*\***

**5**

Anos

\*\*Tempo no cargo em que se dará a aposentadoria



**55**

Anos

\*com **redução de um ano de idade** para cada ano que exceder os **30 anos de contribuição**

**30**

Anos

# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

REGRA DE TRANSIÇÃO RPPS – Artigo 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003



**INGRESSO** no  
**SERVIÇO PÚBLICO** **ATÉ 31 de dezembro de 2003**



**Proventos INTEGRAIS**, calculados pela  
última remuneração no **cargo efetivo**.



**Reajuste** pela regra  
da **PARIDADE**.

	<b>IDADE*</b>	<b>CONTRIBUIÇÃO*</b>	<b>CARREIRA</b>	<b>SERVIÇO PÚBLICO</b>	<b>TEMPO NO CARGO**</b>
	<b>60</b> Anos	<b>35</b> Anos	<b>10</b> Anos	<b>20</b> Anos	<b>5</b> Anos
	<b>55</b> Anos	<b>30</b> Anos			

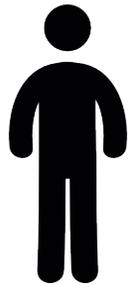
\*\*Tempo no cargo em  
que se dará a  
aposentadoria

\*Exceto o **professor(a)** que comprove, **exclusivamente**, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na **educação infantil**, no **ensino fundamental** e **médio**.



# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE - RPPS

## IDADE



**65**  
Anos

**SERVIÇO  
PÚBLICO**

**TEMPO NO  
CARGO\***

**10**  
Anos

**5**  
Anos



**60**  
Anos

\*Tempo no cargo em que se dará a aposentadoria



**Média aritmética** das **80% maiores bases** de contribuição, a partir de **julho/94,\*\***

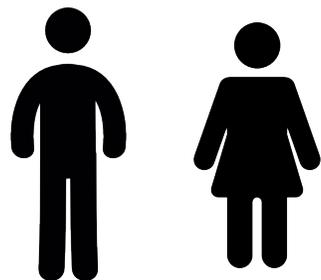
\*\*respeitada a proporção sobre a última remuneração do cargo efetivo.



**Reajuste** pelo índice do **INPC/IBGE**



# APOSENTADORIA COMPULSÓRIA - RPPS



**75**  
**Anos**



**Média aritmética** das  
**80% maiores bases** de  
contribuição, **a partir de**  
**julho/94,\*\***

\*\*respeitada a proporção sobre a última  
remuneração do cargo efetivo,



**Reajuste** pelo índice do  
**INPC/IBGE**

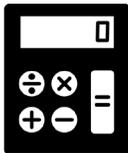


# APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

## Invalidez decorrente de

Doença comum

Acidente de  
qualquer natureza



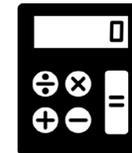
Proventos **PROPORCIONAIS**

## Invalidez decorrente de

Acidente do  
Trabalho

Moléstia  
profissional

Doença grave, contagiosa ou incurável



Proventos **INTEGRAIS**



**Reajuste e Cálculo** do Benefício depende da **data de ingresso no serviço público.**

# PERÍCIAS MÉDICAS

○ IPRESB realiza perícias médicas para

CONCESSÃO E REVISÃO  
APOSENTADORIA POR  
INVALIDEZ

PENSÃO POR MORTE  
de DEPENDENTE  
INVÁLIDO

ISENÇÃO DE IMPOSTO DE  
RENDA E ANÁLISE DE  
PERÍODO ESPECIAL

AFASTAMENTO  
TEMPORÁRIO DO  
TRABALHO\*

\*Através de **convênios** firmados com os entes patrocinadores (Prefeitura, Câmara, FIEB) a **perícia médica é acompanhada pelo Instituto** nos casos de **afastamento temporário do trabalho**.



# APOSENTADORIA ESPECIAL

## SÚMULA VINCULANTE N° 33

Aplicam-se ao servidor público, no que couber, as regras do regime geral da previdência social sobre aposentadoria especial de que trata o **artigo 40, § 4º, inciso III** da Constituição Federal, até a edição de lei complementar específica.

Atividades exercidas sob condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física

## OBSERVAÇÕES IMPORTANTES

**Instrução Normativa INSS/PRES N.º 77** de 21/01/2015 de CTC com informação do período trabalhado sob condições especiais.



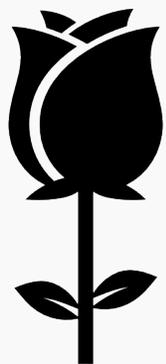
**Média aritmética** das 80% maiores bases de contribuição, a partir de julho/94,\*\*

\*\*respeitada a proporção sobre a última remuneração do cargo efetivo.



**Reajuste** pelo índice do **INPC/IBGE**

# PENSÃO POR MORTE



A **Pensão por Morte** será **devida ao conjunto dos dependentes**, do segurado que falecer, **aposentado ou em atividade**, comprovada a permanente **dependência econômica ou o vínculo**, quando exigidos.



# PENSÃO POR MORTE - DEPENDENTES



**CÔNJUGE/COMPANHEIRO(A)**

**FILHO NÃO EMANCIPADO**, de qualquer condição, **MENOR DE 21 (VINTE E UM) ANOS**

**FILHO INVÁLIDO** ou que tenha **DEFICIÊNCIA INTELECTUAL** ou **MENTAL** ou **DEFICIÊNCIA GRAVE**



**PAIS**

**IRMÃO NÃO EMANCIPADO**, de qualquer condição, **MENOR DE 21 (VINTE E UM) ANOS**

**IRMÃO INVÁLIDO** ou que tenha **DEFICIÊNCIA INTELECTUAL** ou **MENTAL** ou **DEFICIÊNCIA GRAVE**

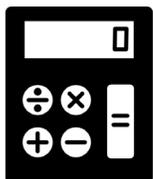


Dependência Econômica  
**PRESUMIDA**

Obs.: A **união estável** deverá ser **comprovada** com a apresentação de, **no mínimo, três documentos comprobatórios.**

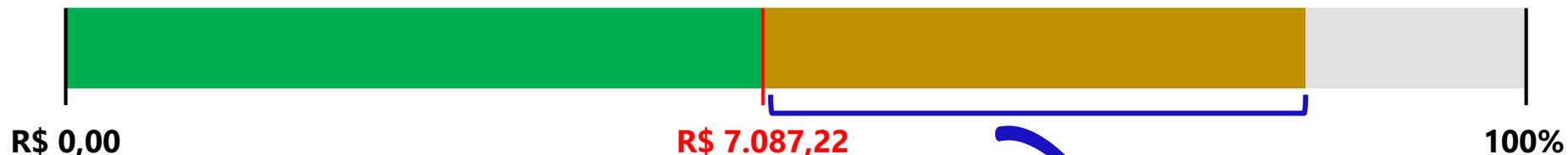
Dependência Econômica  
**COMPROVADA COM DOCUMENTOS** e  
realização de **ESTUDO SOCIOECONÔMICO**

# PENSÃO POR MORTE



Totalidade dos proventos ou da remuneração do servidor falecido, até o limite do RGPS (R\$ 7.087,22), acrescido de 70% da parcela que excede o teto.

VALOR DA  
PENSÃO



Reajuste pelo índice  
do **INPC/IBGE**



**CONTRIBUIÇÃO  
PREVIDENCIÁRIA**

Conforme Tabela progressiva igual à do  
**INSS** sobre a parcela que exceder o  
teto do RGPS (R\$ 7.087,22)

# PENSÃO POR MORTE



## DATA INÍCIO DO BENEFÍCIO

### Data do ÓBITO

quando **requerida até 30 (trinta) dias** depois deste

### Data do REQUERIMENTO

quando **requerida após o prazo de 30 dias**

### Data da DECISÃO JUDICIAL

no caso de **morte presumida**



# ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS – EC 103/2019

Segundo a **EC 103/2019 (Reforma da Previdência)**, para companheiros(as) ou cônjuge do(a) instituidor(a), podem ser acumulados benefícios previdenciários, entretanto, caso haja **acumulação de duas pensões ou de pensões com aposentadorias**, o **benefício de maior valor será mantido e os benefícios de menor valor serão diminuídos**.

## ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS COMPANHEIROS(AS) OU CÔNJUGE



Se o direito adquirido a algum dos **benefícios** for **posterior a 13/11/2019**

2 PENSÕES POR MORTE

OU

PENSÃO POR MORTE +  
APOSENTADORIAS



BENEFÍCIO DE **MAIOR VALOR MANTIDO**



BENEFÍCIOS DE **MENOR VALOR DIMINUÍDOS**



# ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS – EC 103/2019

\*SM = SALÁRIO MÍNIMO

TABELA DE CÁLCULO DO BENEFÍCIO DE MENOR VALOR - 2022			
Faixas	De	Até	Percentual
Até 1 SM	R\$ 0,00	R\$ 1.212,00	100%
Acima de 1 SM até 2 SM	R\$ 1.212,01	R\$ 2.424,00	60%
Acima de 2 SM até 3 SM	R\$ 2.424,01	R\$ 3.636,00	40%
Acima de 3 SM até 4 SM	R\$ 3.636,01	R\$ 4.848,00	20%
Acima de 4 SM	R\$ 4.848,01	-	10%

EXEMPLO DE ACÚMULO DE BENEFÍCIOS	
Aposentadoria	R\$ 8.000,00
Pensão por Morte	R\$ 6.000,00

CÁLCULO DO BENEFÍCIO DE MENOR VALOR (R\$ 6.000,00)		
Faixas	Percentual	Valor Calculado
Até 1 SM	100%	R\$ 1.212,00
Acima de 1 SM até 2 SM	60%	R\$ 727,20
Acima de 2 SM até 3 SM	40%	R\$ 484,80
Acima de 3 SM até 4 SM	20%	R\$ 242,40
Acima de 4 SM	10%	R\$ 115,20
<b>Valor do Benefício de Menor Valor</b>		<b>R\$ 2.781,60</b>

COMPARATIVO ANTES E DEPOIS DA EC 103/2019		
	Antes da EC 103	Depois da EC 103
Aposentadoria	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Pensão por Morte	R\$ 6.000,00	R\$ 2.781,60
<b>TOTAL</b>	R\$ 14.000,00	<b>R\$ 10.781,60</b>





**[gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br](mailto:gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br)**



**Telefone: (11) 4163-1723**

**Whatsapp: (11) 94539-5467**



**Pessoalmente em:**

**- Alameda Wagih Salles Nemer, 85 – Centro**

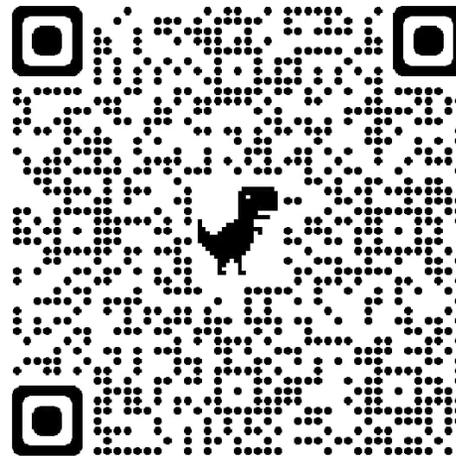
**- seg à sex: 8h00 às 17h00**



Acesse também pelo nosso site:

**[ipresb.barueri.sp.gov.br](http://ipresb.barueri.sp.gov.br)**





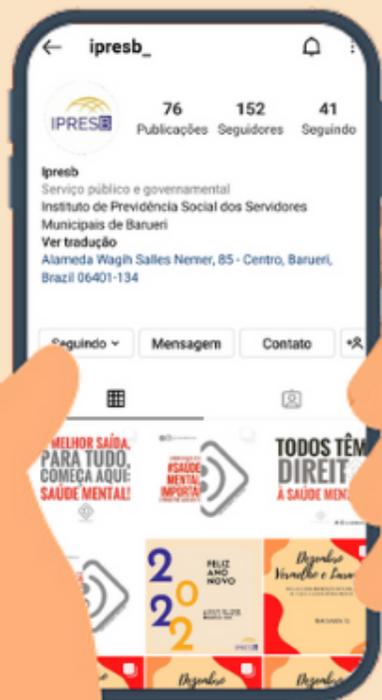
Agradecemos sua participação no PEPREV!

Queremos saber seu feedback para continuar melhorando a logística e o conteúdo.



# Siga o IPRESB nas redes sociais

Fique por dentro de notícias, eventos e conteúdos sobre a previdência do servidor.



@ipresbbarueri



@ipresb\_



IPRESB Instituto de Previdência Social

ACOMPANHE O NOSSO SITE OFICIAL:

<https://ipresb.barueri.sp.gov.br>