



# Siga o **IPRESB** nas redes sociais

Fique por dentro de notícias, eventos e conteúdos sobre a previdência do servidor.



@ipresbbarueri



@ipresb\_



IPRESB Instituto de Previdência Social



(11) 94539-5467

**ACOMPANHE O NOSSO SITE OFICIAL:**

<https://ipresb.barueri.sp.gov.br>



# PEPREV

PROGRAMA DE  
EDUCAÇÃO  
PREVIDENCIÁRIA

# PREVIDÊNCIA SOCIAL

A **Previdência Social** é um **direito e garantia fundamental** previsto no art. 6º da Constituição Federal, que garante subsistência ao trabalhador e sua família nos eventos de doença, invalidez, morte, idade avançada, maternidade e reclusão.

**(Direito social)**

# REGIMES DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

## REGIME GERAL



**Instituto Nacional do Seguro Social,**  
autarquia federal  
vinculada ao Ministério  
da Previdência Social

**Caráter contributivo**

**SEGURADOS:**  
**OBRIGATÓRIO** (exerce  
atividade econômica)  
**ou FACULTATIVO**

## REGIME PRÓPRIO



**Autarquia Municipal**  
**L.C. nº 434/2018**

### **MISSÃO:**

“garantir o sustento para os servidores e seus dependentes nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte”

### **SEGURADOS:**

Servidores **efetivos**

Caráter contributivo e  
filiação obrigatória

## PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR



Administrado por  
**Entidades**  
**FECHADAS**  
**Ou ABERTAS**

Município de Barueri  
instituído pela  
Lei Complementar  
nº 502/2021

Filiação  
**facultativa**

# BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELO IPRESB



**APOSENTADORIAS**



**PENSÕES**



**ABONO ANUAL**

# ÓRGÃOS DELIBERATIVOS

**Diretoria  
Executiva**

**Conselho de  
Administração**

**Conselho  
Fiscal**

**Comitê de  
Investimentos**

# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



## RESOLUÇÃO Nº 35, de 29 de março de 2019

O Código de Ética e Conduta expressa a missão, os valores e a cultura do IPRESB e define as ações que norteiam a **conduta ética e profissional** de seus servidores, Conselhos, Comitê de Investimentos, bem como a todos que tenham relações diretas ou indiretas com a Autarquia.



Todas as atividades dos servidores deverão dar-se em estrita observância às leis, normas e princípios éticos que regem a Autarquia para garantir a eficiência dos serviços através de uma atuação responsável, transparente e sustentável.



O não cumprimento das normas estipuladas no Código de Ética e Conduta acarretará para o agente público ações disciplinares, nos termos da Lei Complementar nº 77/2011, ficando assegurada ao servidor a observância do contraditório e da ampla defesa.

## DÚVIDAS, SUGESTÕES OU DENÚNCIAS?

Contate o IPRESB ou a  
Ouvidoria Geral do Município.

# FISCALIZAÇÃO DO RPPS



## CONTROLE INTERNO e CONSELHO FISCAL

Análise, a posteriori, dos atos e processos administrativos



## Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

Balanco geral do exercício, licitações e contratos, atos de admissão de pessoal, aposentadorias e pensões.



## MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL (Secretaria de Regime Próprio e Complementar)



Auditorias diretas e indiretas

# CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária



Documento emitido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar com a finalidade de atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/1998. (auditoria indireta).

Atesta, portanto, que o RPPS segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.



**VALIDADE**

**180**  
Dias

# PRÓ-GESTÃO RPPS



**Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social** da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;



## OBJETIVO

**Incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária,** que proporcionem maior controle de seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.



FUNDAÇÃO VANZOLINI

CERTIFICADO DE CONFORMIDADE

A FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI  
certifica que o RPPS

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE BARUERI

Alameda Wagih Salles Nemer, 85 – Barueri – SP – Brasil

vinculado ao ente federativo

MUNICÍPIO DE BARUERI

implementou os requisitos do:

### Manual do Pró-Gestão RPPS

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios

Portaria MPS Nº 185/2015, alterada pela portaria MF Nº 577/2017 – Versão aprovada na reunião da comissão de credenciamento e avaliação dos dias 16/12/2020 e 04/03/2021 e pela portaria SPREV Nº 3.030, de 15 de Março de 2021, publicada no DOU Nº 51, de 17/03/2021, com vigência a partir do dia 1º de Abril de 2021.

**Nível (III)**

comprovado por meio de auditoria realizada pela Fundação Vanzolini, tendo atendido aos requisitos estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS.

Este certificado é válido até: 14/04/2025

Número do certificado: RPPS-011-2022

São Paulo, 14 de abril de 2022

FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI

Rua Camburiá, 255

Alto da Lapa - São Paulo - SP - Brasil

M07579



F.0388.01

# **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

**CUSTEIO  
E INVESTIMENTOS**



# AVALIAÇÃO ATUARIAL



Revisão anual do plano de custeio, através de **estudo atuarial** (premissas e projeções para 75 anos), submetido à Secretaria de Previdência, com utilização de premissas e hipóteses como: taxa de juros, tábua de mortalidade e crescimento salarial

A **base cadastral** é a principal informação do estudo atuarial e deverá estar atualizada para o estudo estar pertinente a realidade



# AVALIAÇÃO ATUARIAL

## EQUILÍBRIO ATUARIAL:

garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atualmente, a longo prazo

### Receitas Futuras Estimadas Atuarialmente

Contribuições  
Futuras

Rendimentos Futuros

Compensações a  
Receber

Saldo Atual dos  
Investimentos

### Despesas Futuras Estimadas Atuarialmente

Aposentadorias e  
Pensões concedidas

Compensações  
Previdenciárias

Aposentadorias  
a conceder

Pensões  
a conceder



## EQUILÍBRIO FINANCEIRO:

garantia de equivalência entre as receitas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

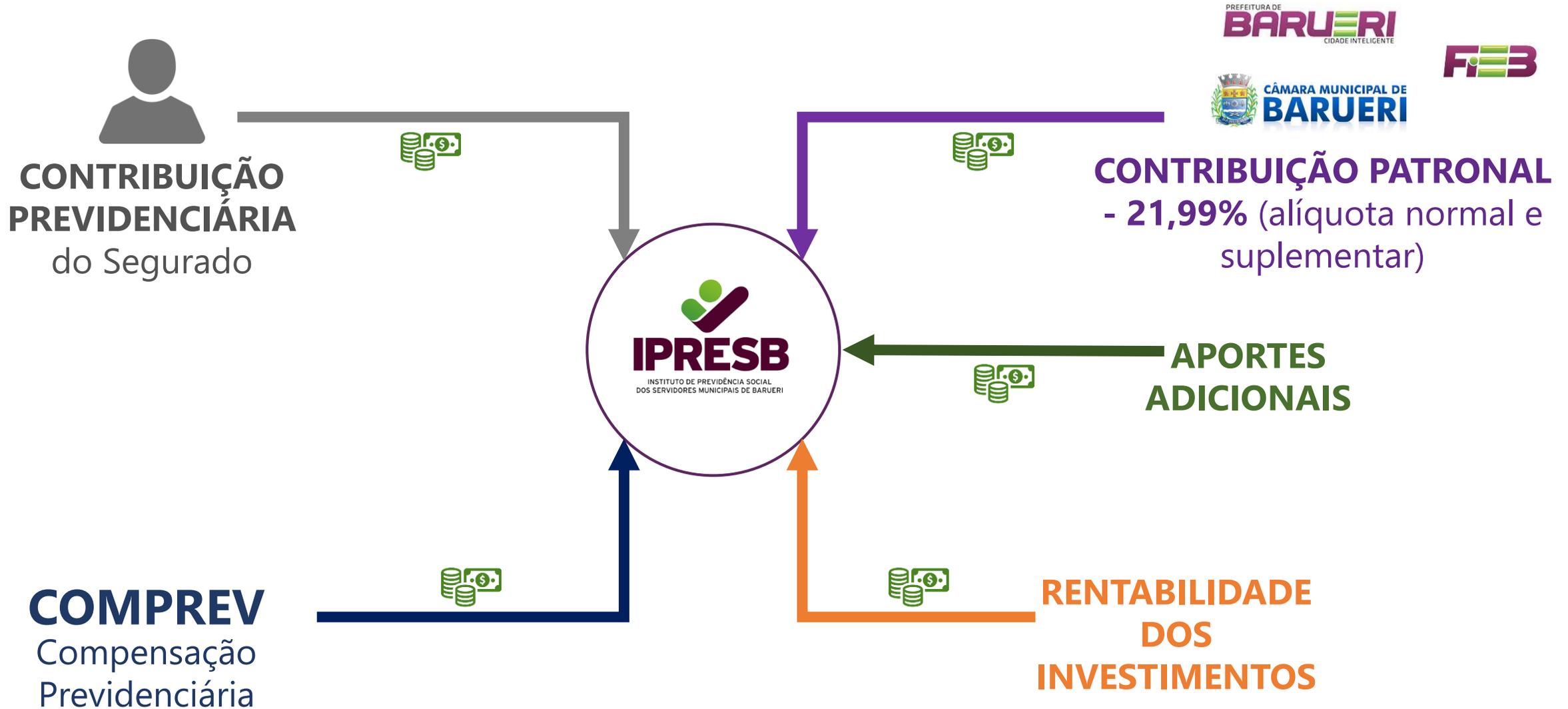
### RESULTADO

**Despesas > Receitas = Déficit**

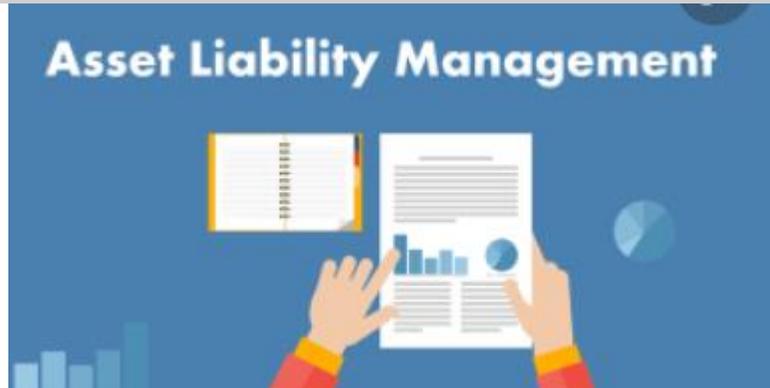
**Despesas = Receitas = Equilíbrio**

**Despesas < Receitas = Superávit**

# CUSTEIO



# INVESTIMENTOS



## POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Documento elaborado pelo Comitê de Investimentos e aprovado pelo Conselho Administrativo.

# POLÍTICA DE INVESTIMENTOS



- **Estruturados**  
**Fundos Multimercado;**  
**Fundos em Participações;**  
**Fundos em ações de mercado de acesso.**
- **Renda Fixa**  
**Títulos Públicos Federais;**  
**Fundos de TPF;**  
**ETF's;**  
**Fundos de ETF's;**  
**CDB, LF, LC, LCI, LCA etc.;**  
**FIDC's;**  
**Fundos de Crédito Privado.**
- **Imobiliários**  
**Fundos de Investimentos imobiliários;**
- **Renda Variável**  
**Fundos de Ações;**  
**Fundos de ETF's.**
- **Exterior**  
**Fundos de Dívida Externa;**  
**Fundos de ações;**  
**Fundos de BDR's.**
- **Consignado**  
**Empréstimos consignados aos servidores ativos e inativos.**  
**Ainda carece de regulamentação**

# COMITÊ DE INVESTIMENTOS



**Composto por 5 membros**

**Reuniões ordinárias todas as últimas quintas - feiras úteis do mês, podendo ocorrer reuniões extraordinárias.**

**Eliezer Antônio da Silva**

Professor titular de cargo da FIEB;

Membro nato do Comitê de Investimentos;

Certificação: [CEA](#), [CPA-20 e CPA-10](#), [CGRPPS](#), [ABIPEM](#), [CP RPPS CGINV II](#)

**Diego Stefani**

Servidor da Secretaria de Administração - PMB;

Indicado pelo Conselho Fiscal;

Certificação: [CPA-10](#), [CP RPPS CGINV I](#)

**Lais Alencar Bezerra**

Professora titular de cargo da PMB;

Indicada pela Presidência.

Certificação: [CP RPPS CGINV I](#)

**Robson Eduardo de Oliveira Salles**

Servidor da Câmara Municipal de Barueri;

Indicado pelo Conselho de Administração;

Certificação: [CPA-10](#) e [CP RPPS CGINV I](#)

**Sandra Aparecida Carrara de Oliveira**

Servidora da Secretaria da Saúde - PMB

Indicada pelo Conselho de Administração;

Certificação: [CPA-10](#) e [CP RPPS CGINV I](#)

# INVESTIMENTOS

## PORTFÓLIO DO IPRESB

### Recursos por Enquadramento



Enquadramento da Resolução CMN nº 3.922	Recursos por enquadramento	% da Carteira
Títulos do Tesouro Nacional registrados no SELIC (Art. 7º, I, a)	R\$ 2.398.356.111,21	76,21%
FI de Renda Fixa 100% de TPF (Art. 7º, I, b)	R\$ 313.980.632,83	9,98%
FI de Renda Fixa (CVM) (Art. 7º III, a)	R\$ 34.109.609,15	1,08%
FI de direitos creditórios - classe Sênior ( Art. 7º, V, a)	R\$ 9.426.707,39	0,30%
FI em Ações (CVM) (Art. 8º, I)	R\$ 136.292.715,17	4,33%
Investimentos no Exterior- FI no Exterior (Art. 9º, II)	R\$ 120.529.108,77	3,83%
Fundos Multimercado - FIM (Art. 10º, I)	R\$ 63.190.827,62	2,01%
Fundos em Investimentos de Participação - FIP (Art. 10º, II)	R\$ 51.485.459,73	1,64%
Fundos de Investimentos Imobiliários - FII (Art. 11º)	R\$ 19.545.922,07	0,62%
<b>RECURSOS DO IPRESB - FEVEREIRO 2024</b>	<b>R\$ 3.146.917.093,94</b>	<b>100,00%</b>

# INVESTIMENTOS

## PORTFÓLIO DO IPRESB

### Recursos por Enquadramento



RECURSOS DO IPRESB - FEVEREIRO 2024 - R\$ 3.146.917.093,94



# **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

**SERVIÇO SOCIAL E  
PROJETOS PREVIDENCIÁRIOS**



# AÇÕES



**Atendimento Individual**



**Visita Domiciliar**



**Acompanhamento das Perícias Médicas**



**Programas Previdenciários**

# PPA

## *Juntos, pensamos no futuro*

O Programa de Preparação para Aposentadoria, intitulado **JUNTOS, PENSAMOS NO FUTURO!**, constitui-se, fundamentalmente, de **apoio** aos trabalhadores em processo de **transição** para a aposentadoria, desenvolvido a partir de reflexões sobre diversos temas, a fim de maximizar os aspectos positivos desta nova fase.

Iniciaremos a **13ª Edição** com duas turmas. Já tivemos **409 participações**.



# PPA

*Juntos, pensamos no futuro*

## Temas Abordados

### Encontro de Sensibilização/Abertura

Pilares para uma aposentadoria bem-sucedida e para longevidade

Regime previdenciário e ganhos e perdas da decisão para aposentadoria

Educação financeira: lidar consciente com o dinheiro

Envelhecimento e saúde

Nutrição para Longevidade

Promoção de práticas corporais e atividades físicas

Habilidades Socioemocionais: Criação e Fortalecimento de Vínculos

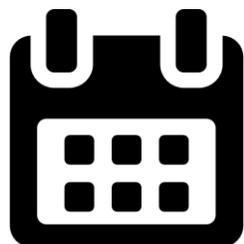
Gestão do Tempo

Cidadania na Maturidade: Direitos Sociais, Cultura e Lazer

Etarismo e Pós Carreira

Projeto de Vida

Avaliação Pós Programa e Confraternização



**Semestral**



**12 Encontros  
Semanais**

# PEPREV

O **Programa de Educação Previdenciária** busca **disseminar o conhecimento previdenciário** com o propósito de **informar e conscientizar** os servidores sobre seus **direitos e deveres**, além de discutir acerca dos benefícios existentes. Este Programa é oferecido ao servidor público titular de cargo efetivo do Município de Barueri, com a finalidade de o preparar para usufruir, com tranquilidade e segurança, tudo aquilo que a previdência social, enquanto sistema de proteção social, pode oferecer.

Em 2023 **contamos com 19 encontros e mais de 460 participantes**, segurados ativos de diversas Secretarias, Autarquias e Câmara do Município.

Fev

Tarde  
07

Mar

Manhã  
06

Abr

Tarde  
03

Mai

Manhã  
15

Jun

Tarde  
05

Jul

Manhã  
03



# CAMPANHAS DE SAÚDE

## CALENDÁRIO COLORIDO DA SAÚDE

JANEIRO



FEVEREIRO



MARÇO



ABRIL



MAIO



JUNHO



JULHO



AGOSTO



SETEMBRO



OUTUBRO



NOVEMBRO



DEZEMBRO



**Campanhas mensais temáticas**, conhecidas também como calendário colorido da saúde, que surgiram com o objetivo de **conscientizar** a população sobre o perigo de **algumas doenças** e **incentivar a prevenção** e o **tratamento** dessas enfermidades.

# CAMPANHAS DE SAÚDE PARA OS SERVIDORES

## Calendário de Saúde

### JANEIRO

Saúde mental e conscientização sobre a Hanseníase

### FEVEREIRO

Conscientização, prevenção e combate contra Lúpus, Mal de Alzheimer e Fibromialgia.

### MARÇO

Conscientização contra a perda auditiva e surdez; câncer colorretal; câncer do colo de útero e combate contra a endometriose.

### ABRIL

Conscientização sobre o Autismo; combate contra a doença de Parkinson e prevenção e combate contra a Cegueira.

### MAIO

Conscientização e prevenção de acidentes de trânsito.

### JUNHO

Conscientização sobre a importância da doação de sangue e combate contra a leucemia e a anemia.

### JULHO

Conscientização, prevenção e combate contra hepatites virais, câncer ósseo, câncer de cabeça e pescoço

### AGOSTO

Conscientização sobre o aleitamento materno, combate à violência contra a mulher e esclerose múltipla.

### SETEMBRO

Conscientização e prevenção do suicídio, contra as doenças cardiovasculares, câncer infanto-juvenil e importância da doação de órgãos

### OUTUBRO

Conscientização, prevenção e combate contra o câncer de mama

### NOVEMBRO

Conscientização, prevenção e combate contra o câncer de próstata e a diabetes.

### DEZEMBRO

Conscientização, prevenção e combate contra o câncer de pele e o HIV/AIDS.

# BOLETIM INFORMATIVO

## PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - 2º SEMESTRE 2023

O IPRESB realizou no dia 10 de agosto de 2023, no Plenário da Câmara Municipal de Barueri, o Encontro de Abertura da 12ª edição do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA). O Programa intitulado "Juntos, pensamos no futuro!" é destinado aos servidores municipais em processo de transição para a aposentadoria, visa maximizar os aspectos positivos, assim como minimizar o impacto desfavorável que esta nova fase pode gerar em suas vidas.

O Encontro de Abertura do PPA iniciou com um coffee break de boas-vindas, seguido da apresentação cultural do cantor Zé Maloca da Secretaria de Cultura.



Palestrante: Assistente Social Marília Berzins

O destaque do encontro foi a palestra: "Por que Parar?", proferida pela assistente social Marília Berzins. A palestra buscou apresentar fatores do processo de transição para aposentadoria, tais como: autoconhecimento, autoestima, rede de relacionamento (social e familiar) e evidenciou a importância do planejamento para a aposentadoria baseado no protagonismo do trabalhador. Na oportunidade estiveram presentes aproximadamente 180 servidores em processo de aposentadoria.

Em sequência ao encontro realizado, estão programadas 13 reuniões semanais nas quintas-feiras, com início em 17 de agosto e término em 30 de novembro, realizadas na sede do IPRESB.

Encontro	Data	Encontro	Data	Encontro	Data
1. Integração e Avaliação Pré-programa	17/ago	5. Gestão do tempo	21/set	9. Atividade física	26/out
2. Regime Previdenciário	24/ago	6. Pós Carreira	28/set	10. Gestão Financeira	09/nov
3. Autoavaliação	31/ago	7. Envelhecimento e Saúde	05/out	11. Projeto de Vida I	16/nov
4. Direitos Sociais, Protagonismo e Vínculos sócio-familiares.	14/set	8. Nutrição	19/out	12. Projeto de Vida II	23/nov
				13. Avaliação pós-programa e encerramento	30/nov



Presidente do IPRESB: Dr. Weber Senigaglia



Músico: Zé Maloca



Versão digital do Infoipresb

Palavra do Presidente  
página 02

Acompanhamento dos Investimentos  
página 03

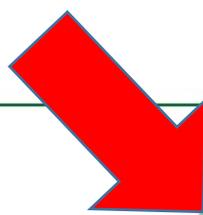
Programas Previdenciários  
página 04

infoIPRESB| pág. 01

**Instrumento** destinado a reunir informações e dados que servirão de base para **divulgação das atividades do Instituto**, mediante disponibilização em seu **site**.

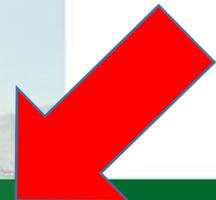


- Institucional ▾
- Benefícios ▾
- Previdenciários ▾
- Finanças ▾
- Investimentos e Atuária ▾
- Pró-Gestão ▾
- Educação Previdenciária ▾
- 🔍



# infoIPRESB

acesse ao boletim informativo e se atualize sobre o que acontece no Instituto



- |                                      |                                       |                   |  |   |                            |
|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--|---|----------------------------|
| Cartilha Previdenciária              | Reuniões e Eventos                    | Licitações        | Contratos                                  | Legislação                                      | InfoIPRESB                 |
| Holerite                             | Portal da Transparência               | Fale Conosco      | Dúvidas                                    | Página Facebook                                 | Instagram                  |
| Canal YouTube                        | Calendário de Pagamento de Benefícios | Autoatendimento   | Informe de Rendimentos                     | CTC Requerimento                                | CTC Consulta               |
| SIC Serviço de Informação ao Cidadão | Concursos                             | Aplicativo IPRESB | PEPREV Programa de Educação Previdenciária | PPA - Programa de Preparação para Aposentadoria | Programa Pós Aposentadoria |



- Institucional ▾
- Educação Previdenciária ▾
- Benefícios Previdenciários ▾
- Investimentos e Atuária ▾
- Finanças ▾
- Pró-Gestão ▾
- 🔍



Cartilha Previdenciária	Reuniões e Eventos	Licitações	Contratos	Legislação	InfoIPRESB
Holerite	Transparência	Fale Conosco	Dúvidas	Página Facebook	Instagram
Canal YouTube	Calendário de Pagamento de Benefícios	Autoatendimento	Informe de Rendimentos	CTC Requerimento	CTC Consulta
SIC Serviço de Informação ao Cidadão	Concursos	Aplicativo IPRESB	PEPREV Programa de Educação Previdenciária	PPA - Programa de Preparação para Aposentadoria	Programa Pós Aposentadoria



# PROGRAMA PÓS APOSENTADORIA

## *Juntos, ressignificamos o presente*

O **Programa Pós Aposentadoria** trata-se de oportunidade de apoio destinado aos servidores municipais aposentados pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município de Barueri, proporcionando espaço para reflexão, informação, educação, cultura e lazer. Em 2023, tivemos 16 encontros contando com mais de 350 participantes.



# PROGRAMA PÓS APOSENTADORIA

*Juntos, ressignificamos o presente*



**Encontros  
quinzenais**



**16 Encontros**

## Programação 2024

**Educação  
Financeira -  
Investimentos**

**Oficina com  
folhas secas  
(oshibana)**

**Inclusão digital -  
redes sociais**

**Oficina com flores  
(shorinka)**

**Saúde: "A incrível  
arte de viver"**

**Cinema e Debate**

**Jogos**

**Festa Junina**

**Oficina de  
Pinturas**

**Dança Sênior**

**Alimentos  
orgânicos**

**entre outros . . .**

# PROGRAMA APOIO ATIVO



**Objetivo:** Acompanhar os segurados aposentados por invalidez permanente e dependentes inválidos pensionistas do instituto, oferecendo espaço para esclarecimentos do benefício previdenciário e para escuta de suas demandas e experiências dentro do processo de saúde doença.



Encontro agendado previamente com os segurados para acompanhamento

# PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

## BENEFÍCIOS



# ESPÉCIE DE BENEFÍCIOS



**APOSENTADORIA** voluntária por **TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO** e **IDADE**

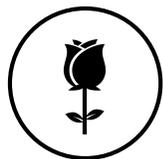
**APOSENTADORIA** voluntária por **TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO** e **IDADE - MAGISTÉRIO**

**APOSENTADORIA** por **IDADE**

**APOSENTADORIA COMPULSÓRIA**

**APOSENTADORIA** por **INVALIDEZ** permanente

**APOSENTADORIA ESPECIAL**



**PENSÃO POR MORTE**



**ABONO DE PERMANÊNCIA**

# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E IDADE

REGRA PERMANENTE RPPS – Artigo 40, § 1º, III, “a”, da Constituição Federal



**INGRESSO** no **SERVIÇO PÚBLICO** A PARTIR DE **01 de janeiro de 2004**

**IDADE\***      **CONTRIBUIÇÃO\***



**60**  
Anos

**35**  
Anos

**SERVIÇO PÚBLICO**

**TEMPO NO CARGO\*\***

**10**  
Anos

**5**  
Anos



**55**  
Anos

**30**  
Anos

\*\*Tempo no cargo em que se dará a aposentadoria



**Média aritmética** das **80%** maiores bases de contribuição, a partir de **julho/94,\*\***

\*\*respeitada a proporção sobre a última remuneração do cargo efetivo.



**Reajuste** pelo índice do **INPC/IBGE**

\*Exceto o **professor(a)** que comprove, **exclusivamente**, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na **educação infantil**, no **ensino fundamental** e **médio**.

# ABONO DE PERMANÊNCIA

---

## ABONO DE PERMANÊNCIA

---



Para os **servidores** que implementaram o **direito a Regra permanente**, mas **optem em permanecer em atividade**.

Consiste no **pagamento pelo empregador, no valor igual ao da contribuição previdenciária do servidor (Tabela Progressiva igual à do INSS)**.

# ABONO DE PERMANÊNCIA



**Contribuição  
Previdenciária**



**EXEMPLO**



**Salário: R\$ 4.000,00**

**Contribuição: R\$ 378,82**

**Líquido: R\$ 3.621,18**

**QUEM VAI CONTRIBUIR PARA A MINHA  
PREVIDÊNCIA?**



**Contribuição  
Previdenciária**



**ABONO**

**Salário: R\$ 4.000,00**

**Contribuição: R\$ 378,82**

**Líquido: R\$ 4,000,00**

# CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

## CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PARTIR DE DEZEMBRO/2023 – ATIVOS

A partir de dezembro/2023, as contribuições dos segurados ativos será calculada conforme a tabela dos servidores da união, de forma progressiva.

### Tabela do Servidores da União 2023 – Contribuição Previdenciária Progressiva

Faixas	Alíquota	
1ª Faixa	De R\$0,00 até R\$1,412,00	7,5%
2ª Faixa	De R\$1.412,01 até R\$2.666,68	9,0%
3ª Faixa	De R\$2.666,69 até R\$4.000,03	12,0%
4ª Faixa	De R\$4.000,04 até R\$7.786,02	14,0%
5ª Faixa	De R\$7.786,03 até R\$13.333,48	14,5%
6ª Faixa	De R\$13.333,49 a R\$ 26.666,94	16,5%
7ª Faixa	A partir de R\$26.666,95	19%

### EXEMPLO DA NOVA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ATIVOS

(1) Exemplo de Salário de Contribuição – Ativos		R\$ 5.000,00
Faixas	Alíquota	Desconto Efetivo
1ª Faixa	7,5% x 1.412,00	R\$ 105,90
2ª Faixa	9,0% x 1.254,67	R\$ 112,92
3ª Faixa	12,0% x 1.333,34	R\$ 160,00
4ª Faixa	14,0% x 999,96	R\$ 139,99
<b>(2) Contribuição Ativo</b>		<b>R\$ 518,82</b>
<b>Alíquota Efetiva = (2) ÷ (1)</b>		<b>10,38%</b>

# CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

## EXEMPLO DA NOVA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ATIVOS

<b>(1) Exemplo de Salário de Contribuição – Ativos</b>		<b>R\$ 8.000,00</b>
<b>Faixas</b>	<b>Alíquota</b>	<b>Desconto Efetivo</b>
1ª Faixa	7,5% x 1.412,00	R\$ 105,90
2ª Faixa	9,0% x 1.245,67	R\$ 112,92
3ª Faixa	12,0% x 1.333,34	R\$ 160,00
4ª Faixa	14,0% x 3.785,98	R\$ 530,04
5ª Faixa	14,5% x 213,97	R\$ 31,03
<b>(2) Contribuição Ativo</b>		<b>R\$ 940,78</b>
<b>Alíquota Efetiva = (2) ÷ (1)</b>		<b>11,76%</b>

## EXEMPLO DA NOVA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ATIVOS

<b>(1) Exemplo de Salário de Contribuição – Ativos</b>		<b>R\$ 15.000,00</b>
<b>Faixas</b>	<b>Alíquota</b>	<b>Desconto Efetivo</b>
1ª Faixa	7,5% x 1.412,00	R\$ 105,90
2ª Faixa	9,0% x 1.254,67	R\$ 112,92
3ª Faixa	12,0% x 1.333,34	R\$ 160,00
4ª Faixa	14,0% x 3.785,98	R\$ 530,04
5ª Faixa	14,5% x 5.547,45	R\$ 804,38
6ª Faixa	16,5% x 1.666,51	R\$ 274,97
<b>(2) Contribuição Ativo</b>		<b>R\$ 1.989,11</b>
<b>Alíquota Efetiva = (2) ÷ (1)</b>		<b>13,26%</b>

# CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

## EXEMPLO DA NOVA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ATIVOS

<b>(1) Exemplo de Salário de Contribuição – Ativos</b>		<b>R\$ 22.887,38</b>
<b>Faixas</b>	<b>Alíquota</b>	<b>Desconto Efetivo</b>
1ª Faixa	7,5% x 1412,00	R\$ 105,90
2ª Faixa	9,0% x 1254,67	R\$ 112,92
3ª Faixa	12,0% x 1333,34	R\$ 160,00
4ª Faixa	14,0% x 3785,98	R\$ 530,04
5ª Faixa	14,5% x 5547,45	R\$ 804,38
6ª Faixa	16,5% x 9553,89	R\$ 1576,39
<b>(2) Contribuição Ativo</b>		<b>R\$ 3289,63</b>
<b>Alíquota Efetiva = (2) ÷ (1)</b>		<b>14,37%</b>

# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E IDADE

REGRA DE TRANSIÇÃO RPPS – Artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005



**INGRESSO no  
SERVIÇO  
PÚBLICO**

**ATÉ 16 de dezembro de 1998**



**Proventos INTEGRAIS**, calculados pela **última remuneração** no **cargo efetivo**.

**IDADE\***

**CONTRIBUIÇÃO**



**60**

Anos

\*com **redução de um ano de idade** para cada ano que exceder os **35 anos de contribuição**

**35**

Anos

**CARREIRA**

**SERVIÇO  
PÚBLICO**

**TEMPO NO  
CARGO\*\***

**15**

Anos

**25**

Anos

**5**

Anos

\*\*Tempo no cargo em que se dará a aposentadoria



**55**

Anos

\*com **redução de um ano de idade** para cada ano que exceder os **30 anos de contribuição**

**30**

Anos



**Reajuste** pela regra da **PARIDADE**

# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E IDADE

REGRA DE TRANSIÇÃO RPPS – Artigo 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003



**INGRESSO** no **SERVIÇO PÚBLICO** **ATÉ 31 de dezembro de 2003**



**Proventos INTEGRAIS**,  
calculados pela **última remuneração** no **cargo efetivo**.

**IDADE\***      **CONTRIBUIÇÃO\***



**60**  
Anos

**35**  
Anos

**CARREIRA**

**SERVIÇO PÚBLICO**

**TEMPO NO CARGO\*\***

**10**  
Anos

**20**  
Anos

**5**  
Anos



**Reajuste**  
pela regra  
da  
**PARIDADE**



**55**  
Anos

**30**  
Anos

\*\*Tempo no cargo em que se dará a aposentadoria

\*Exceto o **professor(a)** que comprove, **exclusivamente**, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na **educação infantil**, no **ensino fundamental** e **médio**.

# APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE - RPPS

## IDADE



**65**  
Anos

**SERVIÇO  
PÚBLICO**

**TEMPO NO  
CARGO\***

**10**  
Anos

**5**  
Anos



**60**  
Anos

\*Tempo no cargo em que se dará a aposentadoria



**Média aritmética** das **80% maiores bases** de contribuição, a partir de **julho/94,\*\***

\*\*respeitada a proporção sobre a última remuneração do cargo efetivo.



**Reajuste** pelo índice do **INPC/IBGE**

# APOSENTADORIA COMPULSÓRIA - RPPS



**75**  
Anos



**Média aritmética** das  
**80% maiores bases**  
de contribuição, a  
**partir de julho/94,\*\***

\*\*respeitada a proporção  
sobre a última remuneração  
do cargo efetivo,



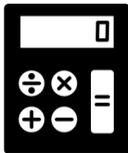
**Reajuste** pelo índice  
do **INPC/IBGE**

# APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

## Invalidez decorrente de

**Doença  
comum**

**Acidente de  
qualquer  
natureza**



**Proventos  
PROPORCIONAIS**

## Invalidez decorrente de

**Acidente do  
Trabalho**

**Moléstia  
profissional**

**Doença grave, contagiosa  
ou incurável**



**Proventos  
INTEGRAIS**



**Reajuste e Cálculo do Benefício depende da data de ingresso no serviço público.**

# PERÍCIAS MÉDICAS

**O IPRESB realiza perícias médicas para:**

**CONCESSÃO E REVISÃO  
APOSENTADORIA POR  
INVALIDEZ**

**PENSÃO POR MORTE  
DE DEPENDENTE  
INVÁLIDO**

**ISENÇÃO DE  
IMPOSTO DE RENDA**

**ANÁLISE DE PERÍODO  
ESPECIAL**

# APOSENTADORIA ESPECIAL

## SÚMULA VINCULANTE Nº 33

Aplicam-se ao servidor público, no que couber, as **regras do regime geral** da previdência social sobre aposentadoria especial de que trata o **artigo 40, § 4º, inciso III** da Constituição Federal, **até a edição de lei complementar específica**.

Atividades exercidas sob **condições especiais** que **prejudiquem a saúde** ou **a integridade física**

## OBSERVAÇÕES IMPORTANTES

**Instrução Normativa INSS** de CTC com informação do período trabalhado sob condições especiais.



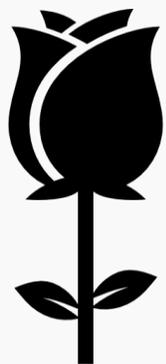
**Média aritmética** das **80% maiores bases** de contribuição, **a partir de julho/94,\*\***

\*\*respeitada a proporção sobre a última remuneração do cargo efetivo.



**Reajuste** pelo índice do **INPC/IBGE**

## PENSÃO POR MORTE



A **Pensão por Morte** será **devida ao conjunto dos dependentes**, do segurado que falecer, **aposentado ou em atividade**, comprovada a permanente **dependência econômica ou o vínculo**, quando exigidos.

# PENSÃO POR MORTE - DEPENDENTES

**CÔNJUGE/COMPANHEIRO(A)**

**FILHO NÃO EMANCIPADO**, de qualquer condição, **MENOR DE 21 (VINTE E UM) ANOS**

**FILHO INVÁLIDO** ou que tenha **DEFICIÊNCIA INTELECTUAL** ou **MENTAL** ou **DEFICIÊNCIA GRAVE**

**PAIS**

**IRMÃO NÃO EMANCIPADO**, de qualquer condição, **MENOR DE 21 (VINTE E UM) ANOS**

**IRMÃO INVÁLIDO** ou que tenha **DEFICIÊNCIA INTELECTUAL** ou **MENTAL** ou **DEFICIÊNCIA GRAVE**

**Dependência Econômica**  
**PRESUMIDA**

Obs.: A **união estável** deverá ser **comprovada** com a apresentação de, **no mínimo, três documentos comprobatórios.**

**Dependência Econômica**  
**COMPROVADA COM DOCUMENTOS**  
e realização de **ESTUDO SOCIOECONÔMICO**

# PENSÃO POR MORTE



Totalidade dos proventos ou da remuneração do servidor falecido, até o limite do RGPS (R\$ 7.786,02), acrescido de 70% da parcela que excede o teto.



Reajuste pelo índice do **INPC/IBGE**



**CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

Conforme Tabela progressiva igual à do **INSS** sobre a parcela que exceder o teto do RGPS (R\$ 7.786,02)

# PENSÃO POR MORTE



## DATA INÍCIO DO BENEFÍCIO

### Data do ÓBITO

quando **requerida até 30 (trinta) dias** depois deste

### Data do REQUERIMENTO

quando **requerida após o prazo de 30 dias**

### Data da DECISÃO JUDICIAL

no caso de **morte presumida**

# ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS – EC 103/2019

Segundo a **EC 103/2019 (Reforma da Previdência)**, para companheiros(as) ou cônjuge do(a) instituidor(a), podem ser acumulados benefícios previdenciários, entretanto, caso haja **acumulação de duas pensões ou de pensões com aposentadorias**, o **benefício de maior valor será mantido e os benefícios de menor valor serão diminuídos**.

## ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS COMPANHEIROS(AS) OU CÔNJUGE



Se o direito adquirido a algum dos **benefícios** for posterior a **13/11/2019**

2 PENSÕES POR MORTE

OU

PENSÃO POR MORTE +  
APOSENTADORIAS

✓ BENEFÍCIO DE **MAIOR VALOR MANTIDO**

↓ BENEFÍCIOS DE **MENOR VALOR DIMINUÍDOS**

## ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS – EC 103/2019

**\*SM =  
SALÁRIO  
MÍNIMO**

<b>TABELA DE CÁLCULO DO BENEFÍCIO DE MENOR VALOR - 2022</b>			
<b>Faixas</b>	<b>De</b>	<b>Até</b>	<b>Percentual</b>
<b>Até 1 SM</b>	R\$ 0,00	R\$ 1.412,00	100%
<b>Acima de 1 SM até 2 SM</b>	R\$ 1.412,01	R\$ 2.824,00	60%
<b>Acima de 2 SM até 3 SM</b>	R\$ 2.824,01	R\$ 4.236,00	40%
<b>Acima de 3 SM até 4 SM</b>	R\$ 4.236,01	R\$ 5.648,00	20%
<b>Acima de 4 SM</b>	R\$ 5.648,01	-	10%

# ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS – EC 103/2019

EXEMPLO DE ACÚMULO DE BENEFÍCIOS	
<b>Aposentadoria</b>	<b>R\$ 8.000,00</b>
<b>Pensão por Morte</b>	<b>R\$ 6.000,00</b>

CÁLCULO DO BENEFÍCIO DE MENOR VALOR (R\$ 6.000,00)		
Faixas	Percentual	Valor Calculado
Até 1 SM	100%	R\$ 1.412,00
Acima de 1 SM até 2 SM	60%	R\$ 847,20
Acima de 2 SM até 3 SM	40%	R\$ 564,80
Acima de 3 SM até 4 SM	20%	R\$ 282,40
Acima de 4 SM	10%	R\$ 35,20
<b>Valor do Benefício de Menor Valor</b>		<b>R\$ 3.141,60</b>

COMPARATIVO ANTES E DEPOIS DA EC 103/2019		
	Antes da EC 103	Depois da EC 103
<b>Aposentadoria</b>	R\$ 8.000,00	<b>R\$ 8.000,00</b>
<b>Pensão por Morte</b>	R\$ 6.000,00	<b>R\$ 3.141,60</b>
<b>TOTAL</b>	R\$ 14.000,00	<b>R\$ 11.141,60</b>



**[gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br](mailto:gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br)**



**Telefone: (11) 4163-1723**

**Whatsapp: (11) 94539-5467**



**Pessoalmente em:**

**- Alameda Wagih Salles Nemer, 85 – Centro**

**- seg à sex: 8h00 às 17h00**



Acesse também pelo nosso site:

**[ipresb.barueri.sp.gov.br](http://ipresb.barueri.sp.gov.br)**



# Siga o IPRESB nas redes sociais

Fique por dentro de notícias, eventos e conteúdos sobre a previdência do servidor.



@ipresbbarueri



@ipresb\_



IPRESB Instituto de Previdência Social



(11) 94539-5467

ACOMPANHE O NOSSO SITE OFICIAL:

<https://ipresb.barueri.sp.gov.br>